

HUAI AN
LABOUR MOVEMENT

淮安工运



淮安市总工会 主办
内部资料 免费交流

总第100期 (双月刊)
淮印证号: S(2025)08000074

2025. 2



全市职工技术创新工作推进会召开

4月30日，全市职工技术创新工作推进会召开，淮安市委常委、市委组织部部长胡毅出席会议并讲话，市政协副主席、市总工会主席张志勇主持会议，市总工会党组书记、副主席尹树文宣读了全国劳动模范和先进工作者表彰名单及全市职工技术创新工作倡议。企业家代表、劳模创新代表、工匠创新代表作交流发言。

会议指出，过去的一年，全市职工以“攀高比强、跨越赶超”的精气神投身创新创造活动，取得技术创新成果1300多项，累计获授权发明专利超300项，培育“十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利”“五小”优秀项目150余个，劳模工匠创新工作室攻克技术难题645项，创造经济效益超亿元。会议要求，要把握大局大势，深刻认识职工技术创新重大意义；要聚焦关键重点，切实把准职工技术创新方向路径；要高效统筹推进，广泛汇聚职工技术创新强大合力。



中天钢铁（淮安）新材料有限公司
副总经理、工会主席方煜宏



江苏双环齿轮有限公司
精密成形中心副主任、全国劳动模范朱玉庭



富誉电子科技（淮安）有限公司
技术经理、江苏工匠杨新春

本版文字：叶 列

本版图片：刘志钧



争做技术能手 争当能工巧匠

——全市职工技术创新倡议书

全市广大职工朋友们：

立足岗位，技术创新，是广大职工建功立业、实现人生价值的重要路径，是提升企业质效、助力地方发展的坚实支撑。当前，正值淮安奋力推进“三步走”战略、全力誓夺“三连冠”的关键阶段，需要全市各行各业劳动者和广大职工朋友奋勇争先、建功立业。为此，我们提出如下倡议：

一、坚定做新时代的奋斗者

始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚定不移听党话、跟党走，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。始终牢记习近平总书记“把周总理家乡建设好，很有象征意义”的殷切嘱托，把人生理想、家庭幸福融入事业发展、民族复兴，坚定理想信念，担当时代使命，不断巩固党最坚实的阶级基础，始终做党执政兴国最可信赖的依靠力量。

二、坚决做高素质的劳动者

主动适应新质生产力和科技创新新趋势，牢固树立终身学习理念，把技能立身、技能报国作为奋

斗目标，不断增强岗位创新意识、培养技术创新思维，以勤学长知识、以苦练精技术、以创新求突破，做新时代有理想、守信念，懂技术、会创新的高素质劳动者。不断适应时代变革和产业发展的需要，密切关注行业、产业前沿知识和技术进展，以敢为人先的勇气，大力开展技术革新、技术攻关，争当各行各业的行家里手、能工巧匠，真正用知识和技能武装自我，为推进淮安传统产业迭代焕新、新兴产业提质壮大彰显过硬本领。

三、坚持做新征程的主力军

始终秉承执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神，善于从细节入手、从“小事”入手，从岗位技术需求入手，敢闯敢试，勇作尖兵，努力在新时代新征程中展现职业素养。紧扣岗位质效之需、技术攻关堵点之痛，积极参加劳动竞赛、技能比武、揭榜挂帅等，以“舍我其谁”的担当，在淮安高质量发展中打头阵、勇争先、走在前、作贡献。

淮安工运



淮安市总工会 主办 总第100期 (双月刊) 2025.2
内部资料 免费交流 淮印证字: S1202510800074

淮安工运

编委会

主任: 张志勇
副主任: 尹树文 李士壮 张修和
张长青 李轶婧 徐承光
王怀忠 王春建
委员: (按姓氏笔划为序)
白志锋 叶城青 孙 慧
刘 星 刘 峰 沈 玉
杨 栋 吴新宇 陈兆燕
唐昱昱 蒋 蕖 蔡 凤
颜玉芹 戴树云

编辑部

主 编: 李轶婧
副 主 编: 杨 栋
执行主编: 卢克余
责任编辑: 张 强 徐 施 胡素娟
美术编辑: 汪淮宁
校 对: 顾明辉 钱 乾
投稿邮箱: hagybjb@163.com
电 话: 0517-83972937
0517-83983786
传 真: 0517-83967943
地 址: 淮安市淮海南路 123 号
邮 编: 223002
印刷单位: 中泰印务包装有限公司
印刷日期: 2025年4月

Contents 目录

卷首语

争做技术能手 争当能工巧匠 本刊编辑部 01

特 稿

在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话 04

汇聚职工力量 展现工会担当 徐施 秦志贵 卢克余 07

要 闻

淮安开展“同心向善 慈润淮安”情系职工专项行动 宋秋兰 淮工轩 08

淮安市总工会部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育 付培侦 09

淮安市总工会召开党的建设暨全面从严治党工作会议 付培侦 10

淮安市总工会召开零就业职工家庭清零行动专题座谈会 宋秋兰 10

风 采

朱玉庭: 从“建筑小工”到“精造大牛” 王舒 王昊 杨晶晶 蒋渭清 11

邓欢: “雷霆战将”的AB面 王舒 王昊 陈文妹 刘佳 樊鑫龙 12

陈广东: 不负时代 耕耘幸福 王舒 朱剑 吴林桓 14

吴建峰: 曲中藏日月 坛里酿匠心 王舒 朱剑 吴林桓 17

吉兰芳: 电力“逐光者” 点亮“振兴梦” 王舒 王昊 马传忠 宗莲 梁德斌 19

徐玲: 从大海浪尖到稻花田间 王舒 王昊 张鹏 曹语彤 21

祁付珍: 仁心妙手书写大医精诚 王舒 王昊 许盼 崔百军 王树文 23

李叶红: “石头山”成了“花果山” 王舒 王昊 马传忠 曹语彤 25

胡海平: 生死线上的“逆行者” 王舒 王昊 高保进 孟伟 27

陆义坤: 戈壁油井淬匠心 王舒 王昊 马传忠 宗莲 29

专 题

淮安市总工会开展十项活动庆“三八” 蔡凤 淮工轩 31

绽巾帼芳华 暖春日时光

——全市各级工会组织开展系列活动庆祝“三八”国际妇女节

蔡凤 嵇蓉蓉 32

淮安市总工会“三大赋能”助女职工成长成才

蔡凤 淮工轩 35

主席论坛

“三个注重”推动产改纵深发展

淮安市总工会党组书记、副主席 尹树文 37

奋力开创新时代淮安工会女职工工作新局面

淮安市总工会副主席、党组成员 李轶婧 39

聚焦产改

淮安市总工会“三大实招”为产业工人赋智赋能 胡素娟 41

今世缘工匠学院打造人才培养“摇篮”出实招见实效

袁高飞 桂华成 淮工轩 42

巨石淮安：三个“小家”托起产业工人“幸福大家”

杜静 桂华成 淮工轩 43

华源生态农业：打好产改“三张牌”助力企业发展“加速度”

戚会兵 桂华成 淮工轩 45

一线短波

淮安市总工会“心理解压课”送到新业态劳动者身边等9篇 46

封 面

淮安市6名全国劳动模范和先进工作者

习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编

牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题（3）

团结职工群众为实现中国梦而奋斗。实现中华民族伟大复兴的中国梦，根本上要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。我说过，实现中华民族伟大复兴是中华民族近代以来最伟大的梦想。从孙中山先生第一个喊出“振兴中华”的口号以来，中华民族和中国人民为实现这个目标进行了不屈不挠的斗争，付出了巨大努力，作出了巨大牺牲。六十多年前我们党领导人民经过长期艰苦卓绝的斗争建立了新中国，三十多年前我们党领导人民开始了改革开放，这两件大事大大加快了实现中华民族伟大复兴的历史进程。现在，我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、有能力实现这个目标。我们的责任就是抓住机遇、乘势而上，为实现这个目标而不懈奋斗。

当前和今后相当长一个时期，工会工作必须放到这个大目标下来谋划和推进。

《在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的讲话》（2013年10月23日）

征稿启事：《淮安工运》现征集各类稿件，包括：理论文章、经验交流、人物通讯、文学创作、书画摄影、工作动态等题材，欢迎大家踊跃投稿。

赠阅范围：中华全国总工会；全省县级以上总工会；市四套班子领导；全市县处级领导干部。

在庆祝中华全国总工会成立100周年暨 全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话

(2025年4月28日)

习近平

同志们、朋友们：

在“五一”国际劳动节即将到来之际，我们隆重集会，庆祝中华全国总工会成立100周年，回顾总结我国工人运动的光辉历程和伟大成就，表彰全国劳动模范和先进工作者，进一步动员激励我国工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

首先，我代表党中央，向为党的工运事业作出卓越历史贡献的革命先烈和老一辈工会领导者致以崇高敬意！向全国各族工人、农民、知识分子和其他劳动群众，向各级工会组织和全体工会工作者致以诚挚问候！向香港特别行政区、澳门特别行政区、台湾地区工会和劳动界的朋友们致以节日祝福！向受到表彰的全国劳动模范和先进工作者表示热烈祝贺！

同时，我代表中国工人阶级和广大劳动群众，向全世界工人阶级和广大劳动群众致以美好祝愿！

同志们、朋友们！

1925年5月1日，根据中共中央决定，第二次全国劳动大会在广州开幕，这次大会宣告中华全国总工会正式成立。100年来，在中国共产党领导下，中国工会紧紧围绕党在各个历史时期的中心任务，团结动员我国工人阶级紧跟党的步伐、走在时代前

列，在推进革命、建设、改革伟大事业中建立不朽功勋，谱写了我国工人运动的壮丽篇章。

新民主主义革命时期，中国工会团结动员广大工人群众以大无畏革命精神，奋勇投身反对帝国主义、封建主义、官僚资本主义的革命洪流，前赴后继、浴血奋战，为实现民族独立和人民解放、建立新中国作出了重要贡献。

社会主义革命和建设时期，中国工会团结动员广大职工群众以主人翁精神和澎湃激情，积极投身新中国建设，发愤图强、艰苦创业，唱响了“咱们工人有力量”的时代强音，为巩固新生的人民政权、建立社会主义基本制度、推进社会主义建设作出了重要贡献。

改革开放和社会主义现代化建设新时期，中国工会团结动员广大职工群众以主力军的使命担当，踊跃投身改革开放，锐意进取、甘于奉献，为解放和发展社会生产力、建设中国特色社会主义作出了重要贡献。

党的十八大以来，党中央就工人阶级和工会工作作出系列重要论述，部署推进一系列重要工作，深刻回答了一系列方向性、根本性、战略性问题，进一步丰富和发展了党的工运理论，推动党的工运事业取得历史性成就、实现全方位进步。中国工会团结动员广大职工群众以奋斗者姿态，自信自

强、勇挑重担，在新时代中国特色社会主义伟大实践中大显身手，为如期全面建成小康社会、推进中国式现代化作出了重要贡献。

中华全国总工会成立以来的100年，是马克思主义工运理论同中国工人运动具体实际相结合的100年，是我国工人阶级和工会组织矢志不渝跟党走、为实现中华民族伟大复兴团结奋斗的100年。实践充分证明，我国工人阶级不愧是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础，不愧是我们社会主义国家的领导阶级，不愧是先进生产力和生产关系的代表，不愧是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。我国工会不愧是党联系职工群众的桥梁和纽带，不愧是社会主义国家政权的重要社会支柱，不愧是职工利益的代表者和维护者。不论时代条件和社会群体怎样发展变化，我国工人阶级的地位和作用不容动摇，全心全意依靠工人阶级的根本方针不容动摇，我国工会的性质和职能不容动摇。

100年来，党的工运事业理论创新和实践发展的最重要成果，就是形成了中国特色社会主义工会发展道路。这条道路，坚持党对工运事业和工会工作的全面领导，确保工人运动始终沿着正确方向前进；坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥工人阶级主力军作用；坚持服从和服务于党的中心任务，使工人运动和工会工作自觉在大局下行动；坚持工会组织的政治性、先进性、群众性，充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用；坚持以服务职工群众为生命线，切实维护职工合法权益、促进职工全面发展；坚持依法依规开展工作，推动工会组织和工会工作在守正创新中不断增强生机活力。这些都是100年来党领导工运事业和工会工作宝贵经验的深刻总结，必须长期坚持。

同志们、朋友们！

党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。这一中心任务，就是我国工人运动的时代主题。新时代新征程，

必须紧紧围绕党的中心任务，汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。

要聚焦推动高质量发展，动员激励广大职工和劳动群众建功立业、创新创造。高质量发展离不开高质量的劳动创造。要结合发展新质生产力，深入贯彻新发展理念，广泛开展各种建功立业和群众性创新创造活动，组织引导广大劳动者立足本职岗位，在传统产业转型升级中攻坚克难，在新兴产业发展壮大中开拓进取，在未来产业培育生长中大胆探索，为构建新发展格局、推动高质量发展不断注入新动能。

要顺应新一轮科技革命和产业变革，全面提升劳动者素质。这是中国工人阶级作为“最进步的阶级”始终走在时代前列的必然要求。要紧紧围绕实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，深入实施职工素质建设工程，深化产业工人队伍建设改革，广泛开展劳动和技能竞赛，引导广大劳动者终身学习、不断提高自身素质，努力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军。

要深入践行社会主义核心价值观，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。工人阶级和广大劳动群众在长期奋斗中铸就的劳模精神、劳动精神、工匠精神，是社会主义核心价值观的生动体现。要大力弘扬劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，激励全体人民通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动实现对美好生活的向往。

要着眼推进共同富裕，稳步增进广大职工和劳动群众福祉。共同富裕既要依靠广大劳动者来实现，又要体现到广大劳动者身上。要坚持以人民为中心的发展思想，创造更加良好的就业和劳动条件，推进高质量就业，有序提高劳动、技能、知识、创新等要素在收入分配中的权重，不断增强广大职工和劳动群众的获得感幸福感安全感。

劳动模范和先进工作者是人民的楷模、国家的栋梁。长期以来，一代又一代劳动模范和先进工作者在促进事业发展、推动时代进步中发挥了示范引领作用。要进一步讲好他们的故事，引导全社会学习他们的事迹、弘扬他们的精神。希望受到表彰的劳动模范和先进工作者珍惜荣誉、保持本色，继续努力、再立新功。

同志们、朋友们！

百年工会正站在新的历史起点上，党和国家对工会组织寄予厚望，职工群众对工会组织充满期待。各级工会要全面贯彻落实党中央决策部署，推动工会工作高质量发展，书写我国工运事业更加壮丽的时代篇章。

要坚持正确政治方向，把广大职工和劳动群众紧紧团结在党的周围。坚决维护党中央权威和集中统一领导，把党的领导贯彻落实到工会工作全过程和各方面。坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，坚决扛起引领职工群众听党话、跟党走的政治责任，着力凝聚人心、化解矛盾、激发动力，不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。

要坚持以职工为中心的工作导向，竭诚服务职工群众、促进职工全面发展。推动完善劳动法律法规，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，积极构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益。抓住技能培训、收入分配、安全生

产、劳动保护等重点环节，着力完善职工维权服务工作体系，用心用情用力解决好广大劳动者的急难愁盼问题。

要深化工会改革和建设，不断增强引领力、组织力、服务力。全面加强工会系统党的建设，打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的改革方向，建强组织体系、拓宽服务领域、创新工作方法，始终做职工群众信赖的贴心人、娘家人。积极开展对外交流交往合作，增进同各国工人的友谊。

工运事业是党的事业的重要组成部分。各级党委要加强和改进对工会的领导，及时研究解决工会工作中的重大问题，为工会履职创造良好条件。

同志们、朋友们！

100年前，在第二次全国劳动大会胜利闭幕时，“奋斗，奋斗，奋斗到底”的口号响彻全场，激励千百万劳动群众在风雨如磐的革命岁月奋斗不息、砥砺前行。今天，党领导14亿多人民正意气风发奋进在中国式现代化的新征程上。时代不同，使命任务发生变化，但艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗的精神永远不会变。让我们更加紧密地团结在党中央周围，脚踏实地、奋发进取、拼搏奉献，用创造拥抱新时代，以奋斗铸就新辉煌，一步一个脚印把实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图变成现实！

（全文来源：中华全国总工会网站）



习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话在淮安广大工会干部和职工中引起热烈反响——

汇聚职工力量 展现工会担当

徐施 秦志贵 卢克余

奋进新征程，建功新时代。4月28日，庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会并发表重要讲话。淮安市各级工会干部和广大职工群众反响热烈，大家纷纷表示，习近平总书记的重要讲话饱含着党中央对工人阶级和广大劳动群众的亲切关怀，对工运事业和工会工作的高度重视，我们将以高度的主人翁使命感和历史责任感，坚定不移听党话跟党走，汇聚职工力量奋进新征程，展现工会担当建功新时代，在中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的新征程上再立新功、再创辉煌。

全国劳动模范、江苏双环齿轮有限公司精密成形中心副主任朱玉庭表示，作为新时代产业工人代表，今后将和团队一起攻坚克难，聚焦新能源汽车齿轮轻量化、低噪声等技术难题，以攻坚之姿突破材料与工艺瓶颈；依托“朱玉庭劳模创新工作室”，构建“理论+产线”双轨培养体系，培育更多的知识型、技能型、创新型产业人才；深化校企合作，推动前沿技术从实验室走向智能化产线，攻克“卡脖子”工艺。

“作为新时代产业工人的一员，我将带领团队推动人工智能大模型与制造业深度融合。还将在高职院校开设‘工匠课堂’，深化产教融合机制，助力同学们实现从‘技能学生’到‘未来工匠’的转变”江苏省劳模、苏盐井神股份有限公司第二分公司特级技师张红光说。

广大职工是科技创新成果的实践者，也是推动科技创新发展的重要参与者，是技术创新的主体。江苏工匠杨新春说，我将带领技术团队深入产业链企业推动技术共享与产业升级，推进校企合作人才培养，为我市全力打造“长三角先进制造业融合发展集聚区”贡献智慧和力量！

作为企业负责人，中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司副总经理、工会主席方煜宏表示，企业将建立组织保障机制，构建多维培养体系，深化基层创新实践，为技能人才培养“架桥铺路”。

“着眼推进共同富裕，稳步增进广大职工和劳动群众福祉。”习近平总书记在讲话中对各级工会提出了明确要求。“作为工会干部，听了总书记的重要讲话，心里既充满自豪感，又深知肩上的担子不轻。今年，我们将全力做好零就业职工家庭动态清零工作，通过发挥就业政策的扶持效应、组织免费技能培训、提供全程就业帮扶、鼓励扶持自主创业、重点帮扶零就业职工家庭的大中专毕业生、建立困难帮扶与就业联动机制、建立长效机制等七个方面，到今年年底前，做到零就业职工家庭‘产生一户，援助一户，消除一户，稳定一户’。”市总工会权益保障部部长吴新宇说。

高质量发展离不开高质量的劳动创造。“作为企业，我们将认真做好产业工人队伍建设改革工作，开展技能培训，保障职工权益，不断激励大家创新创造，为企业进步、国家发展贡献力量。”淮安欣欣塑胶制品有限公司总经理李程说。

市华丰塑业有限公司职工周长风则表示，作为奋斗在一线的职工，将立足岗位精益求精，积极参与技能

淮安开展“同心向善 慈润淮安”情系职工专项行动

宋秋兰 淮工轩



4月23日，淮安市“同心向善 慈润淮安”情系职工专项行动清江浦区慰问活动在淮安市少儿图书馆举行。市慈善总会、市总工会、清江浦区有关领导出席活动并向慈善活动捐款，该区40余名困难职工代表参加活动。

活动上，4名困难职工代表讲述他们的心路历程和在困境中保持坚韧不拔的力量，与会领导向困难职工代表发放慰问金和慰问品。市慈善总会还向市总工会捐赠50万元爱心善款，专门用于对困难职工帮扶工作。

与此同时，淮安市总工会领导还向全体工会职工、社会各界爱心人士发出《同心筑爱 微光聚暖——困难职工慈善捐款倡议书》，倡议大家伸出友爱之手，积极参与到困难职工慈善捐款活动中来，尽自己的一份微薄之力，为身处困境的职工兄弟姐妹们送去希望与力量。并表示，将对所有捐款进行严格管理，确保每一笔善款都精准、透明地用于帮助困难职工，让大家的爱心得到最有效的传递。

据了解，近年来，在淮安市委市政府的关心和支持下，市慈善总会和市总工会始终将帮扶困难职工作为重要工作内容，持续开展“关爱困难职工”慈善项目，累计募集善款近500万元，为近2000名身处困境的职工送去慰问，让他们重拾生活信心，点燃希望的火焰。

竞赛和创新攻关，用实干担当展现新时代产业工人的奋斗姿态！

长期以来，一代又一代劳动模范和先进工作者在促进事业发展、推动时代进步中发挥了示范引领作用。“作为一名工会社工，我要从全国劳模、先进工作者身上汲取向上奋进的力量，用心用情用力服务职工群众，让他们真切感受到工会‘娘家人’的温暖。”淮安区范集镇工会社会化工作者陈达说。

我市外卖骑手董思琪激动地表示：“大会让我感受到党和国家对劳动者的关怀。作为一名新就业形态劳动者，要多向劳模先进学习看齐，展现新业态劳动者的风采！”

淮安市总工会部署开展 深入贯彻中央八项规定精神学习教育

付培侦



3月27日，淮安市总工会召开党组会、党组理论学习中心组（扩大）会议，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，全面落实中央、省委相关要求，研究部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作。淮安市总工会党组书记、副主席尹树文出席会议并讲话。

会议强调，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措。工会全体党员干部，要切实将思想和行动统一到党中央决策部署上来，在学懂弄通、知行合一上下功夫，把开展好此次学习教育作为一项重要政治任务，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉投入其中，以实际行动更加坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

会议要求，开展好这次学习教育，要坚持学深

悟透，全面学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，准确把握原文原理、深入领会精髓要义，真正做到内化于心、外化于行。要坚持查摆问题，综合运用纪检监察、巡视巡察、审计监督、财会监督等多种途径，系统深入查摆问题，找准短板不足。要坚持整改落实，针对突出问题形成问题清单，逐条逐项制定整改措施，动真碰硬、务求实效，注重建章立制，将整改成果转化为制度成果。要坚持开门教育，聚焦改革发展面临的困难瓶颈、基层亟待解决的突出问题、职工群众的急难愁盼，查找问题症结，提出对策办法，推动问题解决。班子成员和党员干部要带头学习，发挥示范引领作用，以良好作风保证学习教育走深走实。

淮安市总工会召开党的建设暨全面从严治党工作会议

付培侦

近日，淮安市总工会召开2025年度党的建设暨全面从严治党工作会议。

会议传达学习了中央及省市纪委全会、市委市级机关党的建设工作会议精神，总结2024年工作成效，部署2025年工作任务。

会议强调，各级工会组织要坚决扛起管党治党政治责任，带头做到“两个维护”，在坚定不移走好第一方阵上勇创新增实效；要持续深化理论武装，在坚持不懈学懂弄通做实上勇创新增实效；要全面夯实基层基础，在持之以恒锻造坚强战斗堡垒上勇创新增实效；要着力服务中心大局，在全力以赴促进高质量发展上勇创新增实效；要坚持正风肃纪反腐，在锲而不舍深化纪律作风建设上勇创新增实效。

会议部署2025年全面从严治党工作任务，强调要强化责任、形成合力，不折不扣把党的建设和全



面从严治党任务落到实处；自觉扛起工作职责，强化主责主角意识，做到守土有责、守土尽责；发挥党建引领作用，积极推动党建与业务深度融合，以党建促进和保障工会重点工作顺利开展，用优异成绩庆祝中华全国总工会成立100周年。

淮安市总工会召开零就业职工家庭 清零行动专题座谈会

宋秋兰



为深入贯彻落实市总工会八届九次全委会精神，扎实推进零就业职工家庭清零行动，3月21日上午，淮安市总工会组织召开专题座谈会。淮安经济技术开发区、清江浦区、工业园区、生态文旅区总工会及驻会产业工会相关负责同志参加会议。

会议要求，各参会单位按照“摸清底数、实名登记、动态管理、跟踪服务”原则，建立“产生一户、援助一户、消除一户、稳定一户”的闭环机制，做好零就业职工家庭清零行动。

【编者按】2025年是中华全国总工会成立100周年。100年来，中国工人阶级和工会组织在中国共产党领导下，走过了非凡历程，留下了光辉足迹，涌现了一批批爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献的劳动模范，为此，淮安市总工会推出“百年荣光 劳模担当”典型人物系列报道专栏，聚焦劳模先进代表，弘扬劳模精神，致敬平凡而伟大的劳动者。

朱玉庭：从“建筑小工”到“精造大牛”

王舒 王昊 杨晶晶 蒋渭清

3000万元，这不是一个企业的产值，而是一个优秀技工的价值。朱玉庭，本是平平无奇的“建筑小工”，却勤于钻研、善于巧思，短短十年，攻克一道道世界级难关，成为行业有名的“精造大牛”。日前，他获评全国劳动模范。



技术攻关的“主攻手”

20多年前，朱玉庭高考落榜，只身来到工地打工。别的工友只管埋头“卖力气”，他却总能动脑子、用巧劲。“小朱脑子灵光，做小工屈才了。”工友的话是惋惜，更是鼓励。此后，他不断钻研技术，实现了操作工、技术员、工程师的三级跳。

机会总留给有准备的人。2014年，朱玉庭走上更大的舞台——江苏双环齿轮有限公司。这是全球专业齿轮散件制造企业，招聘技术人员门槛很高，可领导却一眼相中了这个只有高中学历的青年。

这份信任很快得到回馈。2014年底，公司实施自动化车间项目建设，其中精密车床加工出现“断屑”，如这个问题不解决，项目将面临“停摆”。

“让我试试。”面对挑战，朱玉庭主动请缨，此后半个月，他吃住在车间，最终攻克难题。同时，

通过对刀具的重新选型，使项目刀具成本较过去降低62.8%，仅半年时间为公司节约成本近50万元。

牛刀小试，朱玉庭声名大噪。此后，但凡遇见新难题，同事们总会第一时间想到他：领衔攻关福特项目，节约材料成本200万元；优化麦格纳项目加工工序，将其中两大类产品的平均生产效率提升23%；攻关自动化辗锻工艺，使单件材料重量减少0.5至1公斤，年节约材料费用426万元，并于2022年获得国家发明专利……随着一道又一道难题被攻克，朱玉庭技术能力迅速提高，“能人”之名成为大家的共识。

创新创造的“排头兵”

事实上，技术攻关不能一蹴而就，一项项成绩的背后，是日复一日的实验、纠错、再实验。

最大的“拦路虎”，困扰了朱玉庭整整两年。

2018年，公司新接一变速箱带端齿类齿圈的开发项目。该工件十分复杂：有18个齿，每个齿槽有24个棱角。如此结构，加工过程中，产生毛刺在所难免。毛刺必须人工处理，否则轻则发动机顿挫，重则影响使用寿命。

怎么办？朱玉庭查阅国内外多项资料、视频，并赴北美知名企业考察学习。但结果均不如人意。

“这是国际难题，同行都没啥好办法。”河要过，前无引路人，摸着石头，自己蹚着过。此后两年，朱玉庭对多种工艺方案反复试验研究，从对振动、磨粒流、旋转搓刀、电化学、毛刷、热能等各种去毛刺方式的探讨，到精车、旋分铣以及去毛刺等多道工序的协同，历经无数次失败，最终以三项工序联合的方式，彻底解决毛刺问题。

邓欢：“雷霆战将”的AB面

王舒 王昊 陈文姝 刘佳 樊鑫龙

邓欢有个习惯，每次出任务前，必和战友们拍张“全家福”。照片上的他，神情轻松、笑容灿烂，可这背后却是重若千钧的压力和生与死的考验。

邓欢是淮安市公安局巡特警支队四大队大队长，一名现实版“拆弹专家”。从警近20年，他一次次与死神擦肩而过，解救一场场危难于千钧一发，他将危险当成日常，为一方带去平安。今年“五一”国际劳动节前夕，他获评“全国先进工作者”。

“拆弹专家”的智与勇

邓欢出生在江西南昌，老家附近就是方志敏烈士墓。事迹耳濡目染，影响潜移默化，“小时候就



想当大英雄，保家卫国。”儿时的愿望，长大后变成了现实。

2006年，因专业素质过硬，邓欢从省公安厅反恐突击队被特招到淮安市公安局。彼时，淮安急需

从无到有，从有到优。2019年，朱玉庭再次带领团队，对端齿加工工序刀具进行研发，最终，新量产刀具平均使用寿命提高3倍，价格降低75%，一年下来，节约端齿刀具费用78万元。

“研发并非高不可攀，只要肯琢磨，总能找到路子。”工作十多年来，朱玉庭和团队累计完成近百项产品技术攻坚、设备项目攻关任务，先后推广应用10多项前沿技术，其主导的工艺攻关项目已累计为公司创造直接经济效益超3000万元。

倾囊相授的“好师傅”

一个人跑得快，一群人跑得更远。

2017年起，“朱玉庭劳模创新工作室”成立，依托这个平台，他将技术倾囊相授。“朱工总是手把手带我们，不厌烦、不藏私。”谈到朱玉庭的教学风格，精车分厂高级技师郭勤虎感受颇深，“他教技术时，不是直接给答案，而是听我们的想法，启发我们自己找思路想办法。”

除了培养“身边人”，朱玉庭还积极履行社会责任，担任市产业导师和省“劳模工匠助企行”劳模工匠技术服务总队队员，开展十多场劳模工匠进校园、进企业活动，惠及群众超万人。

朱玉庭的教学并非走过场。为了让大家听得懂、记得住、学得进，他常常伏案到深夜一两点，对课件反复修改，将抽象的书面知识转化成动画、图片。授课结束，他又精心赶制考题、批改试卷，对错题进行逐一分析、逐个辅导，直到学员完全掌握。

精心培育，硕果满园。近年来，朱玉庭先后培养出高级技师5名、中级技师9名、调试工程师20多名，团队累计申请国家专利40多项。

获评“全国劳动模范”，朱玉庭坦言，荣誉不只属于个人，更属于淮安无数产业工人。他相信，“小齿轮”虽不起眼，却能转动世界。

组建排爆队伍，领导一眼相中邓欢这个“大个子”。“我是组织培养起来的，肯定要把担子挑起来。”邓欢没有丝毫犹豫，一口应下。

当时，警队的装备只有老旧的三件套——一套无磁工具组、一台老式X光机、一套排爆服。缺人、缺设备，唯独不缺干劲。看书，外出参加培训，通过网络学习，研究国内外涉爆案例，与同行交流……邓欢全身心投入。

淮安是革命老区，不少历史遗留的炸弹深埋地下。邓欢主动联系淮安文史部门，详细了解炸弹型号等信息。十多年钻研下来，各型号弹药他都了如指掌。

2013年6月26日傍晚，淮安某小区露天煤气管道上发现疑似爆炸物。“欢哥不在场，心里没底。”因炸弹结构复杂，先行到场的同事急得满头大汗。“让我来！”铿锵有力的声音，从人群中传来。身穿排爆服的邓欢出现在现场，探测、拆解、转移……排爆过程一气呵成，既胆大又心细。看着疑似爆炸物被安全移除，现场的掌声、叫好声交织成一片：“淮安特警，好样的！”

“处突利刃”的静与动

在维稳处突现场，邓欢是一把“钢刀利刃”。

2014年4月，淮安市某医院发生一起持刀行凶案件。邓欢接警赶赴现场，一边与歹徒对话吸引其注意力，一边用手势指挥4名巡特警队员绕到歹徒侧面，趁其不备用防暴叉抵住歹徒腰部。说时迟那时快，邓欢一个箭步冲上去，夺刀、擒拿，整个过程不到10秒钟。

静若处子，动若脱兔。2020年6月3日中午，淮安某酒店吧台内，歹徒左手用绳子勒住人质脖子，右手握一把水果刀抵在人质颈部，情绪激动。数小时劝说无果，邓欢当即制定徒手强攻方案，抓住歹徒与谈判人员交谈时注意力分散的瞬间，他纵身跨越吧台，迅速控制嫌疑人持刀的右手，其他两名突击队员冲进吧台控制嫌疑人的左手，过程一气呵成，人质被安全解救。

参加公安工作至今，邓欢共参与抓获各类违法犯罪嫌疑人130余人，其中抓获逃犯6人，移送刑事

审判17人。此外，他参与并出色完成了数十次省内外重大安保任务。

“魔鬼教官”的先与后

耀眼战绩源自严格要求。

邓欢既是淮安反恐排爆、维稳处突的“雷霆战将”，又是淮安公安战线警务技战术的“魔鬼教官”。与邓欢共事10多年的董道飞对这位老大哥又“恨”又敬。“那时候，我刚来警队，每天上午3公里跑，雷打不动，欢哥总是亲自到场看着我们，有时候还骑个自行车跟在后面，嫌我们跑得太慢。”董道飞气不过，有一次和邓欢比游泳，结果被让了50米，最后依然只能“吃尾灯”。

2015年4月，清江浦区北门桥一施工点发现一枚重约50公斤的航空炸弹，是淮安现有记录最大的战争遗留炸弹。“当时天降大雨，航弹一大半深插在泥土里，只露出尾翼，上面还不停冒泡，感觉随时有可能爆炸。”董道飞坦言，当时自己的双腿不由自主地打颤。“你们退后，让我来！”就在此时，邓欢下令其他人都走，自己一个人处置。整个过程超4个小时，最终成功排除险情。“从那以后，我们打心底佩服欢哥，也慢慢知道，他平时所有严格要求都是对的。”

强将手下无弱兵。从警以来，邓欢参与制订反恐处突、擒拿格斗、射击、安检排爆、游泳救援等训练计划，累计授课、培训学员1000余人次，他带出的突击队员，在全省特警比武、集训、考核活动中多次获得佳绩。

邓欢先后获评全国先进工作者、全国特级优秀人民警察、江苏最美警察、淮安十大杰出青年、江苏省文明职工、江苏省模范退役军人等，并荣立个人三等功三次、个人二等功一次、个人一等功一次。

面对诸多荣誉，邓欢说，必须沉心静气，做到“万无一失”，避免“一失万无”。



陈广东：不负时代 耕耘幸福

王舒 朱剑 吴林桓

每天清晨，在淮安市实验小学校门前，孩子们总会看到一个熟悉的身影。他亲切地和孩子们打招呼，孩子们争先恐后地回应，由此开启美好的一天。这个熟悉的身影，就是市实小党委书记陈广东。“一看到这些孩子，我就特别高兴。我会尽我所能守护他们幸福、健康、平安、快乐成长。”陈广东说。

34年来，陈广东从一名普通教师，成长为学校校长、党委书记，一步一步书写着对教育事业的热爱与忠诚，诠释着幸福教育的真谛。4月28日，庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京召开，陈广东荣获“全国先进工作者”称号并接受表彰。

初心如磐，热爱的事坚持干

1991年，陈广东凭借优异成绩进入市实小任教，怀揣对教育事业的热爱，他在这里一待就是34年。

34年来，陈广东参与了学校重要的改革，并推动孕育出以“幸福学习”办学理念建设幸福学校的生动实践。他认为，以学生发展为本，尊重学生个性，让每位学生“幸福学习”、快乐成长，培养担当民族复兴大任时代新人，既是时代赋予每一位教

师的神圣使命，也应是每一位教师执着追求的教育理想。

幸福源自珍视与爱。令同学们惊奇的是，开学第一天听完每位学生的自我介绍后，刚参加工作的陈老师第二天便能认出所有学生。这种“超能力”，不仅需要超乎常人的记忆力，更需要对学生满腔炽热的爱。

幸福的核心是鼓励。当孩子们因内向和腼腆不善表达时，陈广东总会用鼓励的话语，坚定他们表达的信心。他鼓励学生们相互称赞，让孩子们越学越有兴趣、越学越自信。这样的育人之道一直延续至今，并成为“幸福学习”的信条：我们每个人都是带着使命来的，要有一双善于发现的眼睛、一颗善良的心、一双温柔的手，让孩子肯定自我、不断成长。

幸福还在于学校文化和课程改革。“幸福学习”办学理念的核心是确保“轻负担、高质量”真正落实，通过重发现、重关怀、重激励“三重”管理理念，让“四引”课堂教学模式落地生根。从低年级的故事比赛、中年级的演讲比赛到高年级的辩论赛，学校根据学段特点，组织适合各阶段学生的活动，为孩子们提供合适的成长舞台；体育课“天

天见”，学生一分钟跳绳“月月赛”；各年级的“游艺闯关活动”取代期中考试，涵盖语数英等学科，在寓教于乐中提升学生的核心素养；“五育”融合，开设精品社团，开展多元评价活动，为学生留下深刻而美好的校园记忆……“轻负担、高质量”教学目标，在变革学习评价体系和改革课堂教学中得到实现。

在“幸福学习”办学理念指引下，市实小驶入发展快车道，陈广东领衔研究的《幸福课堂教学体系的建设与研究》项目获江苏省教学成果一等奖。学校获评“中国教育信息化首批STEM教育&创客教育实验学校”“全国青少年校园篮球特色学校”“江苏省文明校园”，并获百余项国家和省、市级荣誉，成为引领区域小学教育发展的龙头校。

关爱队伍，奉献的事默默干

劳模精神是什么？是爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献，是中国共产党人精神谱系的重要组成部分。

陈广东在领导岗位上任职多年，却始终视自己为普通教师。他说：“只要能做到干一行、爱一行，专一行、精一行，每个人都是一名优秀的劳动者。”

一早到校，先去校门口迎接每位到校学生，再沿着学校的连廊到各个教室巡视，处理校务和课程改革事项……在他眼里，家里的事可以等等，学校的事不能耽误。每天早上7点从家出发，晚上7点回到家，陈广东调侃自己是“七进七出”。即便是寒暑假，他也总是去学校，只要学校里有学生、有活动、有事务，他都会去看一看、问一问。

陈广东说：“一个人的力量是有限的，一个学校的好坏不可能只取决于一个校长和少数几个人。”为加快培养一支高素质的教育队伍，他通过“走出去”“请进来”的方式，将教师队伍建设落



到实处。

2019年7月15日，“淮安市实小管理干部教育能力提升培训班”在北京大学开班，自此以后，学校每年都组织管理团队到南大、苏大、人大、江南大学等高校学习，并邀请名家来校为教师授课。参加培训的老师们说，走进名校与名人对话，视野拓展了，认识提高了，对待学生以及每一节课的态度不一样了。

不仅如此，他主动带徒育才，多名徒弟已经成为学校教育教学的中坚力量，多名老师获评“市学科带头人”。每年6月，学校以年级为单位，举办“发现身边的‘最美教师’”活动；每年9月开设“教师校史课程”，在“寻访校史”“寻根文化”“寻找标杆”等系列活动中梳理学校文脉，对教师进行精神洗礼，涵养高尚师德，引导教师坚守三尺讲台，不断激发教师对事业的热爱之情。

在榜样和文化的引领下，市实小教师队伍焕发出不一样的精气神。一位校级领导因为年龄原因从岗位上退下来后，主动承担起一个班的班主任工作；一位学校老师生病了，同轨的班主任老师主动提出，她一个人承担两个班的学科教学工作，兼一个班的班主任……老师们的工作热情空前高涨，成为学校跨越发展的澎湃动力。

勇挑重担，创新的事踏实干

市实小作为一所百年名校，是淮安地区素质教



育的窗口和样板学校。如何做深做实集团化办学，促进义务教育优质均衡发展，让优质教育真正惠及更多孩子？这是市实小乃至全市教育系统思考谋划的重大课题。

在陈广东的带领下，多年来，市实小努力办好集团校，拥有实小、长征、新城3个紧密型校区，先后领办了7所薄弱学校、协办了7所小学，遍布淮安市5个行政区。在集团校内实现育人理念共享、教学资源共有、学校管理任务共担；帮扶乡村校，向其输送优秀师资，组织骨干教师授课，推进乡村老师来校交流；支持西部校，扎根西部教育，挖掘名师资源，培养西部老师。

2022年8月，淮安经开区奎文小学加入市实小教育集团，因奎文小学教学资源薄弱，学校部分行政管理人员产生种种担忧。“既然市委市政府信任我们，群众需要我们，我们就干！”陈广东说，这既是党和人民赋予的使命，也是爱国教育家李更生先生“竖起脊梁担事”理念的延续。在他的谋划推动下，几年下来，奎文小学发展不断加快、蒸蒸日上。

此外，市实小长征校区教育教学水平不断提

升，社会需求不断加大，为了办好人民满意的学校，近几年从六轨增到十六轨，师资和校舍严重缺乏，陈广东带领班子成员多方协调市、区发改、住建等部门，积极推动长征校区综合楼建设，结束了长征校区多年借用校舍办学的状态。

与此同时，他积极推动“幸福教育校园行”公益活动开展，举办市内活动112场，范围覆盖各县区共86所城乡学校；省外，足迹遍及新疆、云南、贵州、甘肃、四川、宁夏等6个省份和自治区。他积极为区域内外更多青年教师成长服务，应邀为宁夏、贵州、新疆、山西、安徽及省内相关地区学校开设讲座。多年来，陈广东先后被聘为第二届江苏省乡村骨干教师培育站导师，淮安市第二期、第三期中青年优秀校（园）长培育工程导师，教育部新时代“双名工程”名校长工作室领衔人，淮阴师范学院硕士研究生、本科生校外实践导师。

凭着对教育事业的无限忠诚与热爱，陈广东率先垂范，锐意进取，带领学校实现了一次又一次飞跃。如今，桃李满天下的他依然跋涉在薪火传承的教育之路上，步履铿锵。



王舒 朱剑 吴林桓

时光，佳酿的灵魂，于酿酒师而言，亦是如此。从濒临倒闭的酒厂技术员，到百亿酒企的酿酒大师，30多载岁月变迁，吴建峰始终初心如磐、匠心沉淀，用一次又一次埋头实验，打造一个又一个酒业新品，创造了一项又一项行业第一。今年“五一”前夕，他获评“全国劳动模范”。

坚守，深耕技术迎转机

在白酒行业，吴建峰是正经科班出身。1988年，他从大学发酵专业毕业，随即来到高沟酒厂工作。彼时，高沟酒厂是江苏著名的“三沟一河”之一，底蕴深厚、效益好、待遇佳，是人人羡慕的好单位。可好景不长，随着改革开放步伐加快，酒厂发展跟不上市场节奏，效益急剧下滑。

一部分同事选择离开，“高材生”吴建峰却沉得住气，“酒没人买，根子还在酒本身，咱是做技术的，这时候怎么能当‘逃兵’？”此后7年多时间，酿酒车间里总有一个年轻人的身影，酵泥生产、酒精生产、品尝、勾兑、调味……日复一日，吴建峰将酿酒的每一个环节、每一项工艺摸熟吃透。

只管努力，剩下的交给时间。20世纪90年代，江苏今世缘酒业成立，吴建峰技术过硬，被任命为公司副总经理，负责生产技术研究、新品开发。上任后，他打破单纯品尝传统，把色谱分析数据、品尝、勾兑、调味巧妙地结合起来，让勾兑等实现量化操作。此举立竿见影，生产的白酒量质齐升。以此为基础，公司顺势推出中高档新品“今世缘”系列酒，产品投入市场2个月，销售额达2000万元，可谓一炮打响，轰动一时。

开拓，革新技术冲高端

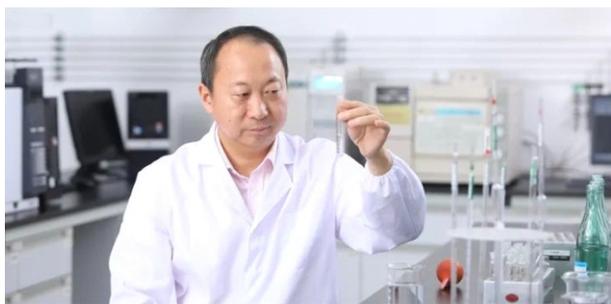
白酒，历久弥香，更需与时俱进。

“新的时代，消费者品的是酒味，喝的是健康。”区别于普通酿酒师，吴建峰善于站在行业更高的维度思考。他带领团队创新开展“白酒中四甲基吡嗪全程代谢机理”研究，首次提出其具有扩张血管、改善微循环及抑制血小板集聚等作用，是中国白酒区别于其他酒种的重要健康功能成分。

重大发现赋能重磅新品。吴建峰通过酿酒工艺优化调控，将“国缘”系列中四甲基吡嗪含量提高7.5倍，大大提升了产品市场竞争力，实现产品研发

与推广的全面转型升级，其中“国缘V6”成为江苏省优秀创新产品，“国缘V9”荣获中国白酒感官质量奖、中国白酒酒体设计奖，成为江苏高端白酒的标志产品。

革新何止于此。2006年，牵头组织开展的“国缘酒酿造工艺创新研究”项目获得淮安市重大科技成果奖，推动6000吨酿酒技改项目实施；2007年建成万吨制曲中心，实现了制曲的微机远程控制与机械化生产；2008年建成半机械化酿酒车间，用行车抓斗及可移动甑桶替代人工，实现酒库管理自动化信息化控制；2011年在国内率先实施麸曲圆盘自动化生产；2012年在行业内率先实现浓香酿酒与芝麻



香酿酒机械化自动化生产……这些年，吴建峰主持了公司一项又一项技术革新，曾经步履维艰的老酒厂，悄然变身为国内知名白酒企业。

传承，倾囊相授结硕果

佳酿香溢人间，技艺代代传承。作为中国白酒大师，吴建峰对人才培养同样不遗余力。多年来，通过技能培训、手把手传艺，他为公司培养高级工



程师9人、国家白酒评委13人、省级白酒评委23人、中国白酒工艺大师1人、省级白酒大师2人以及省级白酒评酒大师3人。在他的带领下，200余人的研发团队先后承担近20项省部级项目课题，获得近30项发明专利，发表20余篇论文，荣获20余项省部级及行业科技奖，显著提升了企业的创新能力。

吴建峰积极集聚创新资源，重视平台搭建，与中科院过程工程研究所、江南大学等高校院所紧密合作，整合技术资源，建成多个创新平台，为行业培养近两千名技能人才。“给年轻人舞台，才能让行业永葆活力。”他说。

匠心酿酒，酒香醉人。近年来，吴建峰先后获得“全国技术能手”“全国五一劳动奖章”“中国首席白酒品酒师”“中国酒业科技领军人才”等殊荣。早已荣誉等身的他，今年获评“全国劳动模范”后依旧难掩激动，“这是国家对白酒行业的认可，我要加倍努力，让中国白酒香飘世界。”





吉兰芳：电力“逐光者”点亮“振兴梦”

王舒 王昊 马传忠 宗莲 梁德斌

“准备就绪，可以开始。”日前，在江苏省淮安市金湖县供电分公司指挥调度中心，一位女工程师在机房中穿梭，发出一项项关乎全县用电安全的指令。

她叫吉兰芳，国网江苏省电力有限公司金湖县供电分公司五级专家，27年深耕电力通信领域，靠着一股子不服输的钻劲，在基层电网创造了国内多项第一。日前，她荣获“全国劳动模范”称号。

科技创新的“攀登者”

吉兰芳与信息通信结缘于1995年。“当时，爸爸买回来一台计算机。他说，别看这个‘大白盒子’不起眼，神通可大了。”听了此话，吉兰芳顿时来了兴趣，“有多大能耐？我倒要弄明白。”

1998年，吉兰芳进入金湖县供电分公司，刚入职便遇到棘手事：进口服务器故障，厂家修是能修，但一小时要价数千元。“这就是核心技术的价值？”这次经历让吉兰芳深受触动，她当时就暗下决心，再也不能被别人“卡脖子”。

可突破哪里容易，操作界面晦涩难懂的英文成了“拦路虎”。越是难，越要做。为了啃下“硬骨头”，吉兰芳买来一本英汉计算机词典，对着机器操作页面逐词逐句对照翻译。功夫不负有心人，一年多后，公司多数进口服务器出现的问题，吉兰芳已能自行解决。“小吉可以啊，懂技术！”一位老

同事称赞说。

后来的事实证明，同事眼光独到——牵头组建县区供电公司首个计算机网络与办公自动化系统，为基层信息通信筑牢安全“防护墙”；开发设计的农电营销开票系统，在12个农村供电所被广泛应用，提升了农村地区供电服务水平……20多年来，吉兰芳日复一日、自我学习，实现了多个从无到有的突破。



故障处理的“救火员”

“滴滴滴……”2022年一个周末，金湖县供电分公司信息机房的交换机设备突然报警声大作。一旦通信神经网络断了，电网必然瘫痪。“吉工，有情况，快过来。”接到急报，吉兰芳随即赶到现场，报警声尖锐刺耳，她却沉静气，跟踪测试、



核对指标、修正参数，一套“组合拳”下来，很快“元凶”现形——网络平台汇聚交换机的上联光口与PE1端口间收光功率过低。果断更换设备尾纤，故障报警瞬间解除，整个抢修过程不超过10分钟。

在金湖县供电分公司，这是吉兰芳的“常规操作”。久而久之，大家形成条件反射，只要计算机系统出现问题，找吉工准行！

能行的背后是“积累”。在吉兰芳办公桌一角，放着10本厚厚的笔记本，这是她27年积攒的“秘籍”。每次处理完故障，吉兰芳都会把解决故障的关键点认真记录下来，为下一次排障提供借鉴。一次次排障、一条条记录，久而久之，笔记本越摞越高，她的经验越来越丰富。如今，这些笔记本成了同事们的宝贝，被大家亲切地称为“密电本”。“有啥难题解决不了，翻翻这个，大概率能找到答案。”一位同事说。

何止这些“密电本”，这些年，吉兰芳从公司信息化运维与管理工作出发，提炼编写了《计算机网络故障的处理与维护》《硬盘坏道修复方法典型经验》等多篇实务文章，为同行提供学习借鉴案例。这些信息化典型经验案例，还被选入江苏省电力公司信息化典型经验知识库，促进了公司信通工作的综合指标提升。

能源转型的“带头人”

近年来，金湖新能源发电发展迅猛，传统通信响应速度慢的问题日益凸显。“不能让网络拖了新

能源的后腿。”没有数据积累，没有模型公式，更没有国际先例，吉兰芳带着团队一遍遍模拟推演，全网查找资料，深入实地开展调研，提出将通信媒介由电缆改为光纤、通信协议由“一对一”改为“一对多”的技术方案。仅用9个月时间，团队便设计开发了适用于新能源快速控制的开放式系统通信架构，将功率控制从分钟级提速到毫秒级。2019年11月，该技术首次在国内光伏电站成功应用并持续推广，实现了对新能源的快速控制，极大地保障了电网安全。

2024年，吉兰芳牵头提升金湖地区电网“自管理、自平衡、自调节”三个自主能力。当年年底，金湖新能源渗透率达353%，新能源年发电量占全社会用电量的95%，就地平衡绿电占比超72%，金湖县域“零碳”自治项目入选国网新型电力系统示范标杆。



绿色能源换来真金白银。以专精特新企业华亿轴承公司为例，在吉兰芳的帮助下，企业建成全市首个工业微电网项目，年节约用电成本约150万元。

当选“全国劳动模范”，生性沉静的吉兰芳坦言“受宠若惊”，可成绩不会说谎，她构建的电力通信网络，正向下扎根，向上生长，点亮振兴路。



徐玲：从大海浪尖到稻花田间

王舒 王昊 张鹏 曹语彤

初夏，江苏省淮安市盱眙县黄花塘镇芦沟社区稻虾养殖基地，小龙虾穿梭游弋，偶尔搅动气泡，在水面泛起朵朵涟漪。“今年龙虾长得好，肯定能卖个好价钱。”盘算着收成，芦沟社区党总支书记徐玲嘴角漾着笑。

徐玲，“85后”退役女兵，年纪轻轻，却经历非凡。从航母“掌舵手”到乡村“兵书记”，多年来，她身份在变，初心不改，向着星辰大海乘风破浪。



浪。不久前，她当选全国劳动模范。

从“海军蓝”到“乡村绿”

1988年，徐玲出生在盱眙县一户普通家庭，别的女娃爱穿粉色连衣裙，她却对绿军装情有独钟。2010年8月，徐玲作为海军首批女水兵，初次登上



“和平方舟号”医院船，同年12月，又被选为航母辽宁舰的第一批女舰员，成为辽宁舰首位女舵手，也成为我国人民海军有史以来的第一位航母女操舵兵。

2021年，徐玲向组织上申请下村居，投身乡村振兴。“别折腾。”同事劝她，“女人过日子就图个安稳，真要一头扎进村里，非得掉层皮不可。”徐玲铁了心地说：“怕啥，掉皮掉肉不掉泪。乡村振兴‘战场’，一个村居就是一艘‘舰’，我能开航母，不信掌不好这个‘舵’。”

2022年1月，34岁的徐玲到任芦沟社区党总支书记。74岁的老支书王其昌起初满腹疑虑：“当了几年兵就来带领一个几千人的社区，能行？”然而，

徐玲接连办成的几件事，出乎他的意料。

社区与某自来水厂有矛盾，“持久战”打了3年，管道老化无人维修，多处漏水导致水压过低。徐玲第一时间安排购置一台加压泵，同时带领村“两委”干部走访各级水务部门，仅3个多月就将新管道铺设完成，加压泵房的电费从每月12000元降至每月3600元。

平房变楼房，居民种菜没地方，草坪遭了殃。徐玲化堵为疏，撂荒地上建菜园，居民共享。

社区老人图省事，一日三餐胡乱对付。徐玲自掏腰包办“暖心食堂”，食堂东侧建棋牌室、电影院。老人每人每顿饭只需花5元钱，饭前玩棋牌、饭后看电影，惬意。

“何止这些。”王长涂老人说，“张家老太失明，徐书记带头帮他们家搞卫生；沈家老人瘫痪，徐书记送去轮椅；端午节还给困难户送鸭蛋，暖人心。”

从“土特产”到“金饭碗”

搞经济，徐玲同样是好手。芦沟交通便利、土地肥沃，但很长时间以来，没有主打产业，村民守着“金饭碗”受着穷。徐玲带着社区干部主动学习，依托盱眙小龙虾品牌，寻求与生态种植养殖等专业技术公司合作，搞小龙虾规模化养殖。

“生态种植养殖啥玩意，搞这个能行？”万事开头难，项目开始，部分养殖户坚决抵触，不愿流转土地。

群众有顾虑，耐心做劝导。此后近两个月，徐玲每天吃住在社区，白天洽谈项目、夜晚入户劝说，最终社区养殖户均自愿签订退出补偿协议，开启以“虾稻共生”为代表的可持续新型种植养殖模式，拓宽了农民“致富路”。

如今，在芦沟社区“国家级稻渔综合种养示范区”内，共有1200亩“虾稻共生”田。围绕虾稻共作产业发展，社区开展“黄花塘芦沟绿色可视5G智慧虾谷”数字农业服务，提高土地使用率，农户每亩可增收800元。

从“直播间”到“旗舰店”

富村更惠民。“家人们下午好，今天给大家推

荐的产品是龙虾香米……”上午10点，芦沟“富民直播间”热闹异常，徐玲变身“卖货达人”，向网友热情推荐村里特产。

直播带货对徐玲来说是“赶鸭子上架”。上任第一年，遭遇疫情，农副产品滞销，农户心急如焚。“货卖不出，农户损失可大了，我的脸面算啥？”徐玲性格内向，却主动出击，邀来淮安网红主播牛姐助力，打造“富民直播间”。

没想到，此举一炮而红，2022年上半年“富民直播间”仅一场直播，上万人次观看，农产品销售额高达100万元。

芦沟老鹅远近知名，徐玲带领社区“两委”成员说干就干，对社区内养殖老鹅或经营老鹅餐馆的散户进行摸排，在上级部门支持下，投入120余万元对原村办公楼进行改造，新建300平方米大厅，打造档次一流的老鹅旗舰店，注册了“芦沟老鹅”区域



公用品牌，确立“芦沟社区”品牌标识。目前，“芦沟老鹅”相关产业已带动44名女性就业。

当选全国劳动模范，徐玲感慨万千，“开航母、当支书掌的都是‘舵’，又各有不同，只要吃得了苦、受得了委屈、经得住磨难，总能越来越顺。”望着脚下的沃土，徐玲目光坚定，一如当初穿上军装、登上航母时的模样。这一次，她的前方是乡村振兴的星辰大海……



祁付珍：仁心妙手书写大医精诚

王舒 王昊 许盼 崔百军 王树文

以仁心为灯，照亮患者生命航程；以妙手为刃，在“生命禁区”刻下希望坐标。他叫祁付珍，淮安市第一人民医院肝胆胰外科专家，32载从医路，用执着与热爱，在白衣战袍上绣出“修医德、行仁术”的时代注脚。



花生袋里浓情藏

“祁主任，今年的花生又丰收啦！”2023年深秋，淮安市第一人民医院肝胆胰外科诊室里，78岁的龙大爷颤巍巍地拎来一袋红皮花生，眼角皱纹里

满是笑意。这袋带着泥土芬芳的“心意”，已连续15年准时出现在祁付珍的办公桌上。

时光回溯到2008年，被巨块型肝癌折磨得骨瘦如柴的龙大爷，在多家医院被判“死刑”后，遇见了祁付珍。“您放心，我们一起试试。”祁付珍握着老人枯瘦的手，眼神里燃着灼灼信念。那场长达6小时的手术，他站在手术台前，像雕刻师般精准剥离肿瘤，成功为老人切除了直径12厘米的肝癌病灶。

“术后第一次查房，祁主任握着我的手说：‘老爷子，咱们闯过鬼门关啦’。”龙大爷至今记得那双温暖的手，“比自家孩子还亲。”此后每年复诊，老人总要从老家带来亲手种的花生，“这是咱们的‘约定’，花生熟了，就是来看恩人的时候。”2023年，这段医患情被拍成廉政教育短片《花生熟了》，弹幕里满是称赞。

手术室里刀尖舞

机械臂在腹腔内灵活旋转，精准抓取组织……在淮安市第一人民医院手术室，祁付珍正专注地操作着达芬奇机器人，完成机器人辅助胰十二指肠切

除术。谁能想到，2007年，当他提出“腹腔镜下切肝癌”时，不少同行持怀疑态度：“开腹手术都



难，腹腔镜能行吗？”

“患者需要更少的痛苦，我们就该闯这条路。”祁付珍带着团队一头扎进微创领域。没有先例可循，他就反复观看国际手术视频，在模拟训练器上一练就是几个小时，直到手指磨出茧子。2007年8月15日，注定成为淮安肝胆外科史上的里程碑——祁付珍主刀完成苏北首例腹腔镜肝癌切除术，术后患者只过了几天就能下床活动。“就像在豆腐上雕花。”参与手术的麻醉师至今记忆犹新，“祁主任的手稳得像装了陀螺仪。”

此后的16年，祁付珍如同不知疲倦的拓荒者，在微创手术领域一路狂飙：2015年完成淮安首例全腹腔镜下先天性胆总管囊肿切除，为10岁患儿保住完整胆道系统；2018年开展荧光导航肝段切除术，让肿瘤边界在腹腔镜下“无所遁形”；2021年引入达芬奇机器人系统，完成淮安首例机器人辅助胰体尾切除，将手术误差控制在0.2毫米以内。如今，他团队的腹腔镜肝癌切除率达80%，三四级手术占比常年保持98%以上，多项技术填补省内空白，让淮安肝胆胰外科的微创水平跻身全省第一方阵。

最让人惊叹的，是祁付珍处理疑难危重症的“硬核”实力。2016年，面对被1.5米钢筋贯穿胸腹的建筑工人，他带领团队“抽丝剥茧”般分离脾动静脉、肾血管等重要结构，快速完成异物取出和器官修复；2019年，为一位胰痿12年的患者实施二次手术，他如同“拆弹专家”般剥离粘连紧密的痿

道，重新构建胰肠吻合，让患者告别了12年的剧痛折磨。“每次上手术台，都像是在走钢丝。”他常说，“但患者把命交给你，你就得有走钢丝的本事，更得有护他们周全的担当。”

三尺台上薪火传

“来，看这个解剖视频，门静脉左支的变异要特别注意。”晨课上，祁付珍总会准时出现在教室，拿着精心准备的PPT给年轻医生“开小灶”。从医32年，他是好医生更是好老师，“要让好技术扎根淮安，就得培养更多‘带不走’的人才。”

祁付珍教学有个“独门秘籍”：让学生站在手术台对侧，亲自持镜配合操作。“只有亲身感受镜头角度，才能真正理解手术逻辑。”如今已是科室骨干的徒弟还记得，自己第一次持镜时紧张得手抖，祁付珍轻声说：“别慌，就当是给肝脏‘拍写



真’，角度要准，画面要稳。”

2016年，带领团队参加江苏省首届腹腔镜外科手术视频大赛获得肝胆组总决赛第二名；2017年，在江苏省肝胆胰外科手术视频大赛中获得三等奖；2017年，在ERAS病例点评赛江苏省赛区获得第一名；2022年，团队成员在全国腹腔镜肝切除菁英赛东部赛区获得三等奖……这些年，祁付珍带队频获殊荣，众多学生成为省内肝胆外科的中坚力量。在他身上，学生们看到的不仅是妙手神技，更是“以心换心”的医者情怀。

李叶红：“石头山”成了“花果山”

王舒 王昊 马传忠 曹语彤

在盱眙石马山的葱郁林果间，总能看见一个皮肤黝黑的身影穿梭于枝叶花丛中。她是下岗后勇闯荒山的创业者，是带着乡亲把“石头山”变成“花果山”的“女当家”。她叫李叶红，全国劳动模范，用20年光阴在荒山上书写“绿水青山就是金山银山”的传奇。



下岗女工的“逆向突围”

“李姐，这荒山上连棵像样的树都没有，咱能种出果子？”2006年，春日的石马山风裹挟着沙土，北山村村民王大姐攥着铁锹把儿，望着漫山遍野的荆棘直皱眉。

蹲在土坡上啃馒头的李叶红拍拍裤腿站起来：

“你瞅这土，抓一把能攥出油。咱祖祖辈辈守着金山银山，咋能让它荒着？”她弯腰拨开一丛枯黄的野草，露出底下泛着褐色的沙壤土，“当年在水产公司搞养殖，我能把死水塘盘活，如今承包这500亩荒山，一样能让石头缝里长出‘金果果’。”

这个皮肤黝黑的中年女人，下岗时曾在盱眙县城摆过夜市摊、卖过冰棒。2000年从水产公司下岗后，她带着东拼西凑的8万元创立志强制冰厂。当制冰厂走上正轨，她却在2006年做出惊人决定：竞标

石马山承包权。

“别人往城里跑，你往山里钻。”朋友劝李叶红别犯傻，她却带着120名村民扎进山里，搭起塑料棚，当宿舍。6个月时间，李叶红白天带着村民挖树坑、背水管，晚上打着手电筒翻《果树栽培学》。当第一株红心柚苗扎根石马山时，她裤腿上的泥点已结成硬壳，指甲缝里嵌着草绿色。

2008年，李叶红又一口气承包邻村1200亩荒地，从陕西引进矮化樱桃、从江西嫁接红心脐橙，2000亩果园里栽下56个品种的果苗。在她带动下，昔日的荒山秃岭旧貌换新颜，变成了“金山银山”。

山乡农户的“致富密码”

“张大姐，这月修剪枝丫时，得在伤口处涂愈伤膏。”2015年霜降前夕，李叶红背着药箱穿梭在果园里，指尖划过脐橙树新抽的嫩芽，“去年你家那棵树就是没及时处理，烂了半条枝丫。”张大姐蹲在树下直点头，“听你的没错！去年我家3亩脐橙卖了好价，比种玉米强十倍。”自2010年加入李叶红牵头成立的“绿源果树专业合作社”，她从“面朝黄土背朝天”的贫困户变成“懂剪枝”的技术能手。





授人以鱼不如授人以渔。联系专家、教授进园授课；成立技术咨询服务站，无偿为村民解答在生产中遇到的各类技术难题；建立“田间课堂”，给农户义务培训……这些年，李叶红不仅自己富了，更带领村民共同富裕。让她骄傲的是那支“娘子军”——50名留守妇女组成的修剪队，人均日薪150元，既能照顾家庭又能挣钱。47岁的赵大姐拿着刚领的工资笑出皱纹：“以前在家喂鸡喂鸭，现在我也是‘技术女工’，去年给闺女攒够了大学学费。”

2019年，李叶红做出第二个“冒险”决定：在果园里套种中药材。她指着林下连片的芍药苗，身后是省农科院专家指导搭建的智能滴灌系统，“光靠卖水果，亩均效益有限，加上金银花、芍药，收入还能再高。”这个“林药套种”模式，被众多地方推广。

人大代表的“绿色议案”

带动乡里，造福一方。作为全国人大代表，李叶红的履职足迹遍布盱眙23个生态农业基地。在天

泉湖镇有机稻米基地，她蹲在田埂上记录农户关于“高标准农田灌溉”的诉求；在管仲镇果蔬大棚里，她握着种植户开裂的手掌，倾听“农产品冷链物流”的期盼。这些来自基层的声音，化作她提交的数十份议案建议，助力乡村振兴。

“你看那片竹林，是去年新栽的雷竹。”她指向山坳里的翠绿色方阵，“再过两年，就能搞‘林下养蜂+竹荪种植’，一亩地能多挣3000元。”风掠过微白的鬓角，掀起蓝色的工作服衣角，仿佛在这片充满希望的土地上，勾勒着乡村振兴的新画卷。

从下岗女工到荒山拓荒者，从合作社理事长到全国人大代表，李叶红用20年时间，在石马山上书写了“绿水青山就是金山银山”的生动实践。正如她常说的：“山不会说话，但你对它好，它就会把最好的东西捧给你。”这份与山相守的执着，让贫瘠土地长出希望，更让“劳动模范”的光芒，在盱眙的青山绿水间久久闪耀。

胡海平：生死线上的“逆行者”

王舒 王昊 高保进 孟伟



“罐体内压力持续升高，请求立即实施罐体转移中和作业！”2005年3月29日，京沪高速淮安段，氯气泄漏现场毒雾弥漫，胡海平隔着防化服面罩，向着对讲机嘶吼，这是他从业以来离死亡最近的一次。

从田间少年到全国劳模，从养路费征稽员到清障负责人，胡海平，这位被同事称为“铁牛”的汉子，把青春熔铸成高速公路上的安全坐标。

田间少年的初心底色

20世纪70年代，在泗阳农村，年幼的胡海平总会跟着母亲为稻苗施肥。“海平，把咱家的麦饼分给栓子他们，别让娃们饿着。”母亲的话，让胡海平第一次懂得“与人为善”的分量。

1988年，考入淮海交通职业专科学校的胡海平，成了班里的“后勤部长”。同学生病，他守在病床前彻夜照料；周末，他把宿舍变成“改善伙食小食堂”。“海平哥，你比我亲哥还细心。”同学

小李的话让他挠头：“都是出门在外的兄弟，搭把手应该的。”这份质朴的真诚，让他毕业前就戴上了党员徽章，成为全校少有的学生党员之一。

1991年参加工作后，胡海平的拼劲出了名。在养路费征稽科，他带队稽查时被车主威胁“小心车轮子”，却笑着把恐吓信折成纸船放在办公桌上：

“咱行得正，怕啥？”面对车主塞来的购物卡，他板起脸：“这钱拿了，晚上能睡得着？”那些年，他带领团队追缴欠费数百万元，衣服上沾着柴油和尘土，内心却一尘不染。

2000年，当组织问胡海平愿不愿意去高速公路清障大队时，他没有丝毫犹豫。谁也没想到，他会在那里干出一番事业。

生死线上的清障先锋

2001年2月，京沪高速淮安段大雪纷飞，造成数十辆车连环追尾，现场一片狼藉。“队长，这……这咋救？”新队员小李脸色煞白。只听见胡海平的

声音像钢钉一样砸在雪地上：“跟我上！先救人！”

徒手扒开变形的车门，用肩膀扛起伤员，汗水在睫毛上结成冰碴……12小时的救援结束，胡海平



才发现右手掌被玻璃划开的伤口早已冻成紫黑色。“后怕吗？”事后同事问。他搓着僵硬的手指说：“当我听到被困者喊‘救命’时，脑子里只有一个念头——把他们活着带出去。”

如果说大雪救援是“入门考”，那么“3·29”液氯泄漏事故就是“生死劫”。2005年3月29日，在京沪高速路液氯泄漏的毒雾中，胡海平成为第一个摸黑冲进核心区的“逆行者”。他朝司机大喊：“捂住口鼻，往后撤！”撤离的过路司机拽住他，却被他反手推开：“前面还有车！”当他用外套捂住口鼻，在毒气中摸索着打开中央活动护栏时，胸闷和咳嗽已经让他接近窒息。

“必须疏散所有驾乘人员！”他向指挥部提出的建议，让现场200多名驾乘人员免受毒气侵害。而当他穿着防化服靠近泄漏罐体时，消防队员都忍不住提醒：“这玩意儿剧毒，你不要命了？”他神色一凛：“我是党员，我不上谁上！”那次救援持续了72小时，他中毒住院半个月，嗓子至今留下慢性炎症。“你要有个三长两短，我们可咋办？”家人的埋怨里藏着对这个“工作狂”最深的心疼。

创新路上的匠心传承

2013年，“胡海平劳模创新工作室”的成立，让清障队员们看到了“铁牛”的另一面。“传统清

障靠蛮力，咱们得靠脑子！”他带着团队蹲在车库里搞研发，扳手和计算器成了标配。

胡海平最得意的“作品”，是那本填补行业空白的《清障模板》。为了写这个模板，他带着团队跑遍20多家货运企业，在实验室里用模型车模拟上百次事故场景。如今，这本模板成了全省清障员的“教科书”，让救援效率提升了30%。

在工作室的荣誉墙上，“声光电警示装置”的专利证书格外醒目。这个能在500米外发出警报的“神器”，源自一次惊险经历——2012年，一名队员在夜间作业时被追尾车辆擦撞，所幸只受了皮外伤。“必须让司机远远就看见我们！”胡海平带着团队开展攻关，从警报声分贝到爆闪灯频率，每个参数都经过上百次测试。当第一代“升降式车用警灯”在测试中亮起时，队员小王兴奋得直拍大腿：“这下晚上作业安全多了！”如今，第四代装置已经装上智能定位系统，成了全国多个高速系统的标



配。

这些年，工作室培养出12名高级技师，输送管理骨干20余人。“劳模不是单打独斗，而是要把一群人带成‘铁军’。”他常说的这句话，如今在工作室的“传帮带”制度里结出硕果。

引擎的轰鸣穿透晨雾，胡海平的清障车又一次驶向事故现场。这位54岁的老党员、老劳模，依然像20多年前那个冲进雪夜救援的青年一样，带着他的“铁牛”团队，在守护畅通的路上奔跑在最前方。



陆义坤：戈壁油井淬匠心

王舒 王昊 马传忠 宗莲

在戈壁油井的风沙里淬火，于金属切削的精度中铸魂。他是陆义坤，江苏金石集团公司新疆公司车间主任，从金湖县夹沟乡走出来的“全国劳动模范”。他把青春焊进石油机械的齿轮，让“金石制造”在新疆油田的风暴里，长成一棵逆风而立的胡杨。

车间里的“难不倒”

“十个车工九个黑，满身油污一身灰。”1984年，当18岁的陆义坤第一次摸到金湖县夹沟乡农具厂的车床时，师傅的这句顺口溜像粒铁屑，牢牢嵌进他的记忆里。车间里机油味呛得人嗓子发紧，砂轮机溅出的火星子时不时烫穿袖口，同一批进厂的学徒工们，有的嫌三班倒太苦，有的觉得整天和铁疙瘩打交道没出路，不到半年走了个精光。

“义坤，跟我去南方吧，电子厂坐班体面，挣得还多。”好友拍着他沾满铁屑的肩膀，眼里满是诱惑。陆义坤却摇摇头，用磨得发亮的扳手敲了敲车床：“你看这丝杠转起来多顺溜，把铁疙瘩变成精密零件，比坐办公室有意思。”他卷起磨破的袖口，继续猫着腰调试卡盘——这个倔强的农村娃不知道，自己这一低头，就是四十年。



白天，他跟着师傅学磨刀，一把高速钢车刀在砂轮上磨得火星四溅，磨完后对着阳光转动，直到刀刃上看不见一丝毛边；夜里，他躲在宿舍被窝

里，借着台灯看《车工工艺学》，笔记本上画满了各种零件的三视图。三年学徒期满，当别的车工还在为加工普通轴类零件犯难时，陆义坤已经能精准车削出公差只有0.01毫米的精密配件，成为全厂公认的“难不倒”。

戈壁上的“救火员”

“陆主任，J10014井压裂设备卡瓦断裂，必须连夜更换！”2019年3月28日21点，北疆的寒风格外刺骨，陆义坤接起电话时，听筒里传来客户焦急的喊声。他抓起工帽往头上一扣，对着仓库大喊：“把35型卡瓦备件装箱，带上便携式研磨机！”

妻子抱着外套追出来：“今晚有暴风雪预警，能不能等天亮再走？”陆义坤往皮卡车上装设备边说：“油井停一天，客户损失上百万，咱们金石人不能让客户指着脊梁骨骂！”发动车子时，后视镜里映出妻子担忧的脸，他狠下心一脚油门，冲了出去。

凌晨4点，历经600公里长途奔波，车子终于冲进井场。陆义坤跳下车时，双腿冻得几乎没了知觉，却顾不上暖手，直奔设备而去。“把旧卡瓦拆下来！”他跪在结冰的泥地上，用扳手拧开一个个冻得发紫的螺栓，手指被划破了也浑然不觉。当新卡瓦精准安装到位，压裂泵重新发出轰鸣时，天边已经泛起了鱼肚白。客户紧紧握住他满是油污的手：“陆师傅，您这是救了我们的命啊！”

这样的紧急救援，在陆义坤近二十年的油田服务生涯中，已经记不清有多少次。不管极寒天气，还是沙尘满天，只要电话一响，他总是那句话：“马上到！”工友们开玩笑说：“陆师傅的手机比120还灵，随叫随到。”

技改中的“点子王”

“老陆，咱们的卡瓦牙寿命比国外竞品短这么多，这样下去市场要丢啊！”2018年，公司技术例会上，销售经理的话像重锤砸在陆义坤心上。散会后，他独自留在车间，盯着一堆报废的卡瓦牙出神：“都是铁做的，人家能行，咱们为啥不行？”

从此，车间里的灯常常亮到后半夜。陆义坤带着团队做了上百次切削试验，笔记本上记满了不同

材质、不同热处理工艺下的磨损数据。功夫不负有心人，不久后，第一批经过新工艺加工的卡瓦牙顺利出炉，质量达到了国际先进水平。当客户看到金石牌卡瓦牙的检测报告时，忍不住赞叹：“以前总觉得国产货不如进口，现在看来，陆师傅手里的‘金刚钻’，比洋玩意更靠谱！”

近5年来，陆义坤和他的车工团队通过技术革



新，提质增效，年均为企业创造经济效益1500万元。

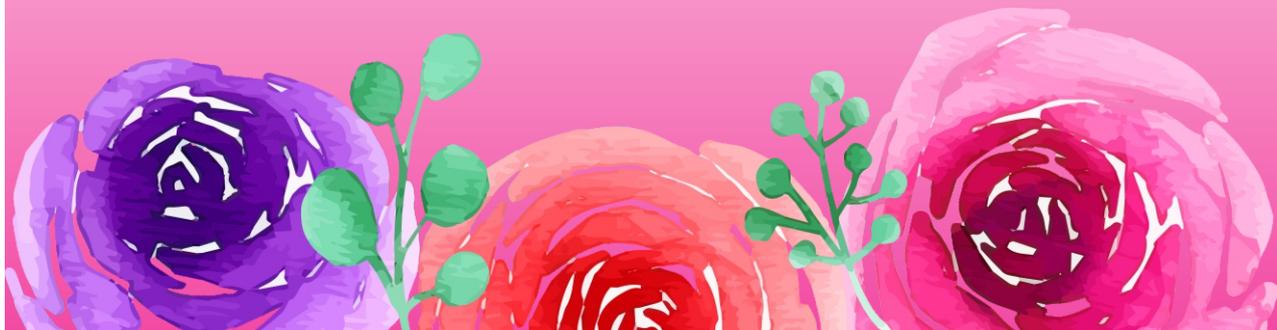
如今，59岁的陆义坤依然每天泡在车间里，工装口袋里永远装着一把自制的螺纹样板。有人劝他：“陆劳模，您都这把年纪了，该享享清福了。”他却拍拍车床说：“机器每天都在变，我要是歇半年，再回来就得管徒弟叫老师了。”夕阳透过车间窗户，洒在他泛白的鬓角上，照得那些长年累月磨出的老茧闪闪发亮——那是一个劳动者用四十年光阴，在金属上刻下的勋章。

淮安市总工会 开展十项活动庆“三八”

蔡凤 淮工轩

在第115个三八国际妇女节之际，淮安市总工会开展了十项系列活动，关心关爱女职工，为她们送去“娘家人”的节日问候和祝福，激发广大女职工立足岗位作贡献、巾帼建功展风采的热情和动力。

据了解，十项系列活动分别是：组织一次巾帼劳模工匠“助企行”，指导女职工创新工作室建设，引领女职工建功立业；开展“到康乃馨服务站过节”活动，举办女职工康乃馨服务生活集市活动；举办一场女职工中医保健知识讲座，关心她们身心健康；开展一次女职工“玫瑰书香”读书活动，引导广大女职工多读书、读好书、善读书；开展一场巾帼劳模工匠宣传宣讲活动，弘扬“三种”精神，激励动员广大女职工积极投身经济发展建设；组织优秀女职工参加数字赋能训练营，示范引领带动更多女职工成才成长；组织一次普法宣传行动，增强女职工法治观念，提高自我保护能力和依法维权意识；开展女职工特殊权益专项集体协商活动，推进协商民主、完善劳动关系协商协调机制；开展征集发布生育友好、家庭友好型工作场所案例活动；开展“寻找最美的她”系列活动，鼓舞激励广大女职工在建设更好地发挥“半边天”作用。



春风拂面，芳华绽放。为庆祝“三八”国际妇女节，全市各级工会组织开展系列活动，把党和政府及工会组织的关心关爱及时地送到女职工的心坎上。

绽巾帼芳华 暖春日时光

——全市各级工会组织开展系列活动庆祝“三八”国际妇女节

蔡凤 嵇蓉蓉



市总工会

召开第七届女职工委员会第四次全体（扩大）会议，总结2024年工作，谋划2025年重点工作，团结动员广大女职工以巾帼之力建功新时代，在高质量发展征程中彰显“半边天”的使命担当。

淮安区总工会

一场以“破石成金，绽放光彩—新时代女性成长赋能行动”为主题的妇女节特别活动，在春日暖阳中温情启幕，通过多元化的体验与互动，为女职工们打造了一场专属的“成长盛宴”。



清江浦区总工会

组织走进运河文化研学之旅、“巾帼匠心传承 师徒结对筑梦”技能提升、女职工应急处置急救培训、观看公益电影《叫一声妈妈》等活动。





淮阳区总工会

开展“‘乳’此关爱 医路相伴”庆三八女神节公益活动，为女职工送上健康服务；广泛发动基层工会，开展趣味运动会、阅读分享、女职工特殊权益保护法律宣传活动等。

洪泽区总工会

举办新业态女职工插花活动庆祝“三八”节，培养爱美、知美、会美的生活情趣；开展“巧手绘春色 巾帼展风采”主题活动，女职工们在阅读分享、中医康养理疗体验、甜品烘焙DIY和非遗漆扇制作中，度过一个充实而愉快的节日。



盱眙县总工会

举行2025年女职工读书活动启动仪式，为全国书香三八征文活动获奖者颁奖，向全县女职工发出“巾帼助力县域经济 美丽绽放别样风采”倡议。在读书成果展示环节，女职工们通过舞蹈、情景剧和朗诵等节目，生动呈现了阅读的收获与感悟。

涟水县总工会

开展“花艺悦生活 把爱带回家”庆三八活动，为新业态劳动者、企业一线女职工送上节日的温馨祝福；组织70余名基层工会女工干部、部分优秀女职工，在淮安巨石开展“到康乃馨服务站”过节活动。



金湖县总工会

省级非遗传承人陆功勋手持红纸，在“指尖芳华 致敬最美的她”的庆祝“三八”国际劳动妇女节非遗剪纸培训活动现场，带领来自全县各行业的女劳模、女标兵以剪纸为媒，感受传统文化魅力。



经开区总工会

在本草堂中药门诊举办“关爱女性健康 绽放美丽人生”女职工微讲堂，讲授中医药健康养生保健知识，指导女职工制作口红和香囊等，让大家全方面、多角度感受中医药的深厚底蕴和独特魅力。

生态文旅区总工会

组织基层工会到康乃馨服务站过节，在绿地社区开展扭扭花DIY活动；发动基层工会开展迷你马拉松、重温铁军精神、家风家训课堂等丰富多彩的庆“三八”活动。



工业园区总工会

举办“巾帼话先锋 汇聚‘她’力量”活动，生动展示园区优秀女职工风采，以榜样力量激发奋进动能，用巾帼智慧书写时代华章。

以“室”赋能 电商赋能 夜校赋能

淮安市总工会“三大赋能”助女职工成长成才

蔡凤 淮工轩

“为公司节省和创利上千万元，参与研发多项实用新型技术并获专利授权，组织岗位技能培训50余场，受训人数达上千人次……”这是淮安市劳动模范、江苏省五一劳动奖章、江苏瑞洪盐业有限公司生产技术部质量主办“薛海红劳模（先进）创新工作室”交出的亮丽成绩单。

……

这也是江苏省淮安市总工会女职工创新工作室赋能成长取得成效的一个缩影。

近年来，淮安市总工会通过以“室”赋能、电商赋能、夜校赋能等举措，助力女职工在建功新时代的征程中勇担新使命、彰显新作为。目前，全市已建成各类女劳模（女职工）创新工作室、女技能大师（工匠）工作室144家，其中省十佳女劳模创新工作室1家，市级示范性女职工创新工作室34家。

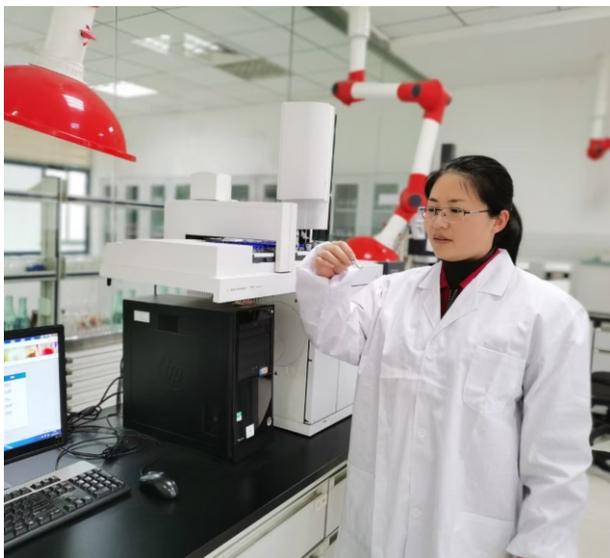
以“室”赋能，展现“她”风采

自2017年开始，该市总工会在全市启动女职工创新工作室创建，建立淮安市女劳模（技能人才）创新工作室建设机制，出台建设标准，建立奖补举措，每年对示范性创新工作室给予5000-10000元的奖补，全力推动了工作室从无到有、从有到优的发展起来。

去年6月，淮安市总工会又以女职工创新工作室为载体，探索以市五一巾帼创新联盟形式，助推女



职工创新工作室“助企行”，首批100名成员涵盖女劳模工匠、巾帼标兵、高校专家和女职工创新工作室带头人，按县区、产业分10个小组，选任10位小组领衔人，首批签约服务50家企业，发布十大服务项目，开展培训、交流、展示活动，取得了显著成效。其中，江苏省劳动模范、今世缘酒业有限公司季方把技术攻关作为人才成长的练兵场，围绕白酒酿造过程进行项目研发、技术攻关、高技能人才培养，先后组织技能培训、行业技术交流等达600余人次，培养高级工程师2名，工程师12名，品酒师10名，省、市“创新达人”5名，该“工作室”被省总工会评为“省示范性劳模创新工作室”，她个人荣获江苏省劳动模范、江苏省卓越技师A类、淮安市有突出贡献中青年专家等称号。



电商赋能，彰显“她”力量

“盱眙县黄花塘镇芦沟社区党总支书记徐玲打造创新工作室，举办培训班，打造富民直播间，培养直播人才，带动经济发展，其中，社区群众小陈直播带货卖自家包子，年收入30多万元，实现增收50%。”

在淮安，像这样电商赋能的事例还有不少。全国五一巾帼标兵、金湖金卫集团女职工创新工作室负责人居黛霞就是其中一位，她亲自制定系统培训方案，通过理论讲解、实操演练以及案例分析等多种形式，悉心培养女职工成为直播领域的专业人才。仅2024年，公司女职工直播团队电商线上销售额达1800多万。

近几年，淮安市总工会大力探索“互联网+”女职工创新工作新模式，积极培树特色鲜明的电商行业女职工创新工作室，为区域经济增长与女职工个人价值实现搭建广阔舞台。去年8月28日，淮安市首家直播行业女职工创新工作室在金湖苏宁易购揭牌，成为该县直播电商孵化基地。该创新工作室从网红孵化、短视频制作、社交电商、网红广告、网络营销等方面给予全方位服务，帮助200多名女职工通过创新的营销模式、优质的客户服务，打造出一个个具有特色的电商品牌。此外，还通过内容发布、用户互动、营销活动等方式为企业和地方红色

资源、旅游资源、产业资源等做好宣传推介，带动客流的拉升来刺激消费。其中，一场文旅网络推介就吸引10万网友点击观看。

夜校赋能，激发“她”动能

“培训不花一分钱，就轻松掌握了直播技巧……”参加完电商直播培训后，淮安市金湖供电公司李宏英如是说。

李宏英所说的电商直播培训是金湖县总工会“苏宁女职工夜校”一项培训课程。

该夜校以“培育优秀人才、培训创业技能、培养健康情趣、培植精神家园”为目标，推出了巾帼



主播成长营、职场女性健康关爱、女职工心理赋能、智慧女性职场晋升助力等十大服务项目。设置了思想引领、文化艺术、职业发展、创业创新四大赋能类别，创新开设了六点半课堂、周末课堂、移动课堂等赋能成长平台，让她们在忙碌之余，有机会充实自己，提升专业技能，拓宽知识视野，增强综合素质。

淮安市总工会相关负责人表示，通过“三大赋能”举措，有力促进女职工技能提升和全面发展，进一步激发她们助力高质量发展的主动性、积极性，用心用力打造具有社会影响力的“工”字特色赋能女职工成长成才品牌。

“三个注重”推动产改纵深发展

淮安市总工会党组书记、副主席 尹树文

去年10月，中共中央、国务院印发实施《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》（以下简称《意见》），对进一步深化产业工人队伍建设改革作出了全面部署，为推动各地产改工作走深走实指明了方向。作为承担牵头抓总职责的各级工会，在具体贯彻落实过程中，应按照《意见》提出的“坚持系统观念、问题导向、守正创新”要求，以思维谋划上的系统集成、重点难点上的精准突破、方式方法上的传承创新和广大产业工人的可感可获，不断增强产改的系统性、延续性、针对性、实效性，扎实推动产改向纵深发展，为充分组织协调发挥产业工人在中国式现代化建设中的主力军作用贡献智慧力量。



注重协调配合，以系统观念统筹推进产改。推进产业工人队伍建设改革，是进一步全面深化改革的重要组成部分，是一项系统工程、长期工程、全局工程。为此，需要找准产改的“最大公约数”，加强系统推进，强化耦合协调，注重资源共享，变“单向单兵”为“多向重兵”。构建全局性改革支



撑体系。用联系的观点，把《意见》中“强化思想政治引领、保障主人翁地位、完善技能形成体系、健全职业发展体系、维护劳动经济权益、搭建建功立业平台、壮大队伍”7个方面的要求归类合并、相互贯通、一体落实，既重视产业工人的技能素质提升，也抓好产业工人的思想政治引领；既畅通产业工人向上发展通道，也贯通产业工人横向发展机制；既提高产业工人经济收入待遇，也做好产业工人维权服务；既强化党委领导政府统筹，也突出企业主体责任和社会支持，构建完善“党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职、企业发挥主体作用”的工作格局。锻造集成性融合推进模式。集成政策资源，政府各部门协同，将涉及职业培训、技能提升、权益保障等方面的政策有机整合，形成连贯有力的政策体系。集成培训体系，联合企业、职业院校与社会培训机构，打造线上线下融合的多元技能培训平台，涵盖从初入行业到高阶技能提升全链条课程，实现培训资源共享与高效利用。集成

管理服务，搭建统一信息管理系统，整合归集产业工人基本信息、技能水平、职业发展轨迹等数据，便于精准服务与动态管理。健全整体性改革落实机制。工会应密切与产改相关单位间的协调配合，建立责任明晰、链条完整、运转高效的工作机制，常态化、长效化做好协调服务、跟踪问效、督促落实。建立产改相关单位和工会相关业务部门之间的双向联动协同机制，加强跨部门之间的政策沟通与协作，提高政策效能，确保各项举措之间相互衔接、协同发力、精准有效。

注重问题导向，以清单责任细化推进产改。牢固树立问题导向，能够帮助我们聚焦产改推进中遇到的关键问题和突出矛盾，明确改革的重点方向和难点问题，更有针对性地攻坚克难，推动产改取得



实效。用好调查研究“传家宝”。深入车间班组、职工家庭，真诚倾听产业工人呼声、真实了解产业工人愿望、真情关心产业工人疾苦。坚持目标导向、问题导向、效果导向相统一，在“解剖麻雀”中摸清实情、找准症结、提出对策，从基层生动实践中提炼可复制、可借鉴的经验做法，推动产改不断取得新突破、结出新硕果。列出问题清单“开好方”。产改工作开展以来，各地虽取得了一定的成效，但也存在工作推进不平衡、少数基层单位思路不够清晰等问题，要精准聚焦产改过程中遇到的实际问题，深入总结分析得失及其原因，形成问题清单，逐项明确目标、责任、措施，把“路线图”绘细、“施工图”绘实，强化政策深度运用，畅通产

改多维渠道，确保问题得到有效解决。扣紧落地落实“责任链”。对照《意见》要求，细化责任分工方案和重点项目清单，形成分工明确、职责明晰的责任体系。加强对产改工作情况的督促检查和分类指导，充分发挥产改联络员、信息员、观察员、宣传员队伍作用，及时了解、全面掌握工作推进情况，对基层改革中遇到的难题要及时关注、主动介入，通过上级指导和基层探索有机贯通，确保各项政策贯通到基层、落实到企业、惠及到产业工人。

注重特色特效，以守正传承创新推进产改。只有守正才能保证创新始终沿着正确方向前进，只有持续创新才能更好地守正。要更加注重守正创新，主动顺应形势任务和职工需求变化，把工会政治属性和服务功能、有形覆盖和有效覆盖、工会工作和中心工作更好结合起来。突出工作重点。以《意见》出台为契机，强化对产改政策的学习研究，弄清深化产业工人队伍“建设”与“改革”的侧重点，找准产改与企业发展、企业文化、企业管理以及产改与工会工作的结合点，联系产业、行业、企业发展的实际，摸准重难点。注重品牌锻造。把品牌锻造作为产改工作创新的有力抓手，深入调研产业工人需求和期望，高度关注产业发展动态和产业工人需求变化，及时调整品牌策略和工作重点，不断创新工作方式和方法。把观摩交流作为强化指导、促进落实、比学赶超的有效手段，互学互鉴、共同提高，着力构建符合产业发展方向、具有地方实际的工作格局，打造一批产改工作特色项目。强化示范引导。注重发挥企业主体作用，推动国企、大企业、名企等发挥示范带动作用，带动民营企业、中小微企业等争创特色亮点，做到因企制宜、因地制宜、分头推进。按照“一企一策一特色”要求，创新改革举措，提炼改革经验。鼓励产改体制机制相对成熟、改革成效初步显现的企业与地域相邻、产业相近的企业结对共建、互帮共进，以“联手兴家”的方式共推改革。依托主流媒体和新兴媒体，大力宣传产改的重要举措、先进典型和经验成效，形成支持产改部署、共推产改落实、共享产改成果的生动局面。



紧扣“四个聚焦” 凝聚巾帼力量 奋力开创新时代淮安工会女职工工作新局面

淮安市总工会党组成员、副主席 李轶婧

工会女职工工作是工会工作的重要组成部分。新时代给女职工带来了更广阔的奋斗舞台，面对光明的新前景、新任务，如何凝聚职工力量、转变发展方式、促进高质量发展，对女职工工作提出了新的更高要求和挑战。

今年是全面贯彻党的二十届三中全会精神的开局之年、“十四五”决胜收官之年，也是中华全国总工会成立100周年。淮安工会将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照省总部署安排和市总八届九次全委会要求，从女职工建功成长、关爱服务、权益保障等方面入手，紧扣“四个聚焦”，在工作上抓重点、发展上求突破、落实上重实效，以更贴心的关怀、更有力的举措、更细致的服务，推动工会女职工组织的引领力、组织力、服务力不断增强，用心用情为广大女职工提供更多可感可及的暖心服务，不断提升女职工幸福指数和生活品质，开创新时代淮安工会女职工工作新局面。

聚焦产改，推进三项工作

探索建立市级巾帼劳模库。培育、挖掘更多具有影响力、行业代表性的巾帼劳模工匠、领军人才、高技能人才，计划开展巾帼劳模宣传宣讲30场次，宣传、推介优秀女职工的先进事迹，充分发挥

示范引领作用。

做强市五一巾帼创新联盟。深化巾帼劳模、高校专家携手女职工创新工作室“助企行”活动，开展主题展示、实地观摩、沙龙分享10场次以上。探索建设女职工创新工作室孵化基地2个，发挥金湖苏宁、国网供电等优质工作室的引领作用，举办直播、技能、创新创业等培训，推动创新成果向现实生产力转化。

引导女职工建功成长。聚焦重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，引领女职工积极参与“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛、“五小”等活动，助力女职工创新发展、建功成长。

聚焦“馨”站建设，实施三项行动

淮安工会将采取有力措施，拓展服务内涵，积极推进女职工康乃馨服务站建设，实施三项关爱行动，架起工会女职工组织服务女职工的“连心桥”。

开展“玫瑰书香”主题阅读活动。加强思想政治引领，广泛开展党的二十大和二十届三中全会精神学习宣传宣讲和“玫瑰书香”女职工主题阅读等活动，持续推动社会主义核心价值观在女职工工作、家庭和社会生活中落地生根。

深化女职工维权关爱。加大力度做好《江苏省女职工劳动保护特别规定》等法律法规的宣传普及，推进用人单位常态化开展女职工特殊权益保护专项集体协商工作，加强女职工特殊权益专项法律监督，促进改善女职工的劳动环境。

做优康乃馨服务。以女职工需求为导向，不断提升服务质量，在文体活动、“五期”保护等基础上，拓展婚恋交友服务，全面开展“生活集市”进康乃馨服务站活动，为女性技能人才、新就业劳动者赠送“两癌”保险2000份，努力把温暖送到女职工身边。

聚焦家庭友好型工作场所建设，办好三件实事

建设家庭友好型工作场所，体现了企业的社会责任。淮安工会将想职工所想、解职工之难，为职工办实事、做好事、解难事，将职工的幸福感落到实处。

办好职工子女（暑期）爱心托管班。指导基层工会单独举办或与专业第三方教育机构合办50个班次以上，精心筹备多元课程，严格把控托管环境与安全，让孩子开心、家长安心。

引导开展“工”字号职工子女爱心托育。响应国家生育政策，推动完善“婚、生、养、育”一体化支持体系，协助市卫生健康委落实好2025年市政府民生实事项目，构建生育友好型社会。鼓励有条件的用人单位开展0至3岁托育服务，切实帮助职工家庭解除后顾之忧。

做好家庭友好型工作场所案例的征集和发布。大力宣传女职工劳动就业权益及有关生育支持政策，推动建设家庭友好型工作场所，促进女职工职业发展友好、身心健康和劳动环境友好、生育友好和家庭友好。

聚焦女职工干部队伍建设，提升三方面能力

女职工在推动经济社会高质量发展中发挥着积极的作用。加强工会女职工干部队伍建设，提升她们的履职能力水平是工会工作争一流走在前的基础。

提升专业化工作能力。通过开展业务培训、交流研讨，邀请专家解读最新政策法规，分享前沿工作理念与方法，进一步提升女职工干部在劳动保护、心理辅导等专业领域的素养。提升数字化工作能力。积极组织女职工干部参与数字赋能培训，使其熟练掌握AI技术运用、新媒体制作等技能，加强女职工网上服务工作，加快实现女职工需求精准对接，高效开展权益维护、创业指导等服务。

提升社会化工作能力。鼓励女职工组织与社会组织、企业等建立广泛合作，积极参与公益项目，整合社会资源，将举办女职工微课堂50场次，借助多元力量解决女职工在就业、家庭等方面的难题，拓宽女职工工作覆盖面、提升影响力。

小编说：淮安市总工会深刻认识到加强女职工工作的重要性，时刻关注女职工、守护女职工，创新服务女职工方式方法，从小处着眼，细微之处谋服务，广泛搭建起学习交流、技能提升、岗位建功、风采展示等各类平台，助力女职工实现人生梦想，激发女职工创新创造热情，营造社会关心关注女职工、巾帼技能报国的浓厚氛围，将巾帼的风采展现出来，将女性的力量传递出来，团结引导广大女职工争做时代的书写人、追梦的奋斗者，为推进中国式现代化淮安新实践凝聚更广泛的奋斗合力。

抓培训 促提升 重激励

淮安市总工会“三大实招”为产业工人赋智赋能

胡素娟

近年来，淮安市总工会通过抓培训、促提升、重激励“三大实招”，在产业工人赋智赋能等方面精准发力，取得了显著提升，在建功立业、服务项目高质量发展中展现担当作为。

该市总工会聚焦全市“7+3”产业发

展集群，加强淮安工匠学院建设，不断拓宽产业工人培训渠道，联合多家职业院校和培训机构，开展数控、模具、物联网等各类技能培训2000多人次。同时，充分发挥劳模工匠等技能人才作用，通过深入企业现场示范、实操演练、答疑解惑等方式，助力企业攻克发展难题。截至目前，757人次劳模工匠指导帮助企业达439家，帮助解决现场技术难题653个。

同时，该市总工会还积极开展技能比武、创新大赛等活动，深入推进“4技5小2比”，点燃一线职工创新创造热情。其中，全市职工拥有实用新



型和授权发明专利超300个，累计培育“三个十大”及“五小”优秀项目150个。还启动了“争做技术能手、争当大国工匠”活动，先后开展10项国家、省重点工程项目示范性劳动竞赛，62项职业技能竞赛，指导劳动和技能竞赛作为提升技能的“练

兵场”，以赛促练，以练促干，推动产业工人技能提升，打造全能型产业工人。

另外，该市总工会全力推进“能级工资”集体协商，积极推动实施了技能等级与薪酬挂钩制度，通过设立技能津贴、创新奖励、学历提升补贴等方式，让技术工人的收入与技能水平相匹配，实现了技高者多得，多劳者多得。其中，“能级工资”集体协商覆盖超80%的产改试点企业，惠及职工超4万人，进一步增强了产业工人的职业荣誉感和获得感。



建网络 优师资 抓培训
今世缘工匠学院打造人才培养“摇篮” 出实招见实效

袁高飞 桂华成 淮工轩

近年来，江苏今世缘酒业股份有限公司把推进工匠学院建设作为深化产改的重要抓手，通过建立网络、优化师资、按需施培“三大举措”打造人才培养“摇篮”，助推企业新质生产力提升和高质量跨越发展，取得显著成效。仅2024年，投入培训费用821万元，举办493场培训，累计培训2.28余万人次。

建网络, 点线贯通

该公司工匠学院健全一套班子，“一把手”担任院长，配置配全各种培训设施，构建工匠学院+3个下属分院+9个教学点（实习基地）的组织网络，覆盖公司营销、科研、管理、生产、后勤服务5大条线共29个单位。

同时，根据公司人才培养战略，建立由人力资源部牵头制定实施、工匠学院协同推进落实的培训工作管理体系、网络作用发挥评价体系和绩效考核体系。健全由工匠学院统筹规划、下属分院和教学点（实习基地）联动联训的运行机制，做到培训有平台、实习有去处、人人有机会，形成点线衔接贯通、集中培训与分散培训相结合、育人通道和职业发展赛道双轨并行的良好格局。

优师资, 外聘内选

该公司先后与上海交通大学、兰州大学、东南

大学、江南大学、南京师范大学、中科院微生物研究所、中国食品发酵工业研究院等26家高校及科研院所建立深度产学研合作关系，从中选聘40名专家名师，作为工匠学院培训师资，围绕酿造微生物、工艺装备、市场营销、科技创新等方面，开展课题研究和联合培训教学，举行“名师授课”“专家点评”“教材教案会审”“课堂演示”等教研活动。同时，面向公司内部选拔人才，先后遴选出172名内训师，经综合考核评定，形成雄厚的师资力量。其中，初级内训师126人、中级内训师23人、高级内训师9名、实操内训师14人，另有储备萃取师27名，形成老中青相结合的师资梯队。1名大国工匠（首席技师）、3名省级工匠（大师）、2名市级工匠、4名县级工匠、10名企业工匠聘为“特级讲师”。



建好“学习之家” 用活“成长之家” 打造“快乐之家”

巨石淮安：三个“小家”托起产业工人“幸福大家”

杜静 桂华成 淮工轩

巨石集团淮安有限公司是全球首个玻纤零碳智能制造基地。公司在推进产业工人队伍建设改革中，围绕职工急难愁盼问题，通过建好学习之家、成长之家、快乐之家“三个小家”，托起产业工人“幸福大家”。

建好“学习之家”，打造职工精神家园

自办公生产等基础建设阶段，巨石淮安同步规划职工学习培训场地、同步搭建职工学习培训平台、同步购置职工学习培训设备。先后建设多功能“职工教室”、职工书屋、研讨交流室等，同时配备电子大屏、桌



椅、各类书籍2300余册。

在生产车间，还建有文化长廊、读书角等。为了让“学习之家”发挥作用，该公司职责分明，党

同时，还健全内训师“选培升退”考核激励机制，确定“升退去留”，达到师资队伍“进出有序、成长有道”。培训教材采用“优化老课件、开发新课件、选购好课件”的策略构建核心课程体系，不断升级《营销话术》《金牌班组长》《白酒品评》等10门品牌课程，还自主开发《渠道管理》《大单品战略》等20门新课程。

抓培训，赋能强技

该工匠学院每年都根据公司发展战略和人才队伍建设实际需要，编制发布《年度培训计划》，做到“按需施培”。通过问卷调查、一线走访等方式，对管理系统、营销系统、生产技术系统以及经销商四类群体进行培训需求调研，提供多元化、定单式培训。聚焦职工技能提升，优先培养急需型、紧缺型、实用型、技能型人才，其中包括后备人才、新招大学生员工、市场营销员、白酒品评员、数字化智能化机械化酿酒操作员等。同时，还

开设专业人才“特训班”，选拔102名管理精英参加“浓缩EMBA”课程学习，通过“龙腾启航”集训营助力801名定向新招人才快速融入企业、胜任本职工作。

此外，还通过搭建“劳模工匠大讲堂”“劳模工匠创新工作室”“创新成果分享展示”“争当大国工匠 争做技术能手”主题活动以及“技能竞赛”“师徒结对”等平台，开展分层分类培训、在岗培训和高端人才、复合型人才培训，提升对口对标培训质效。还开展技能等级认定工作，先后组织已训人员技能鉴定7次，涵盖白酒酿造工、品酒师等5个工种共997人，其中特级技师6人、高级技师76人、技师36人、高级工413人、中级工239人，初级工217人，分别颁发相应的职业技能等级证书。经过工匠学院淬炼的孙伟、王恒、张杰，在2024年全国行业职业技能竞赛暨全国白酒品酒师职业技能大赛决赛中分获一二等奖。



员学习教育培训由党支部负责；职工学习教育培训由工会牵头相关部门配合实施；行政安全部年初制定发布职工学习教育培训详细计划，年底报告实施情况；职工学习教育培训涉及到的人、财、物、时间等问题，由工会负责人提交上级研究解决。

在培训中，该公司采取上“大课”与车间班组上“小课”相结合，分层分级系统培训与个人自学钻研相结合，请进来内训与送出去外训相结合。同时，开展“学习型企业”“书香三八”创建活动，在部室、车间设立“流动红旗”，纳入公司年度考核。公司先后成立读书学习小组、沙龙学习团队，真正把“学习之家”打造成素质提升“加油站”。

用活“成长之家”，拓宽职工成长通道

该公司注重培养造就精专技能人才和高素质职工队伍，编制人才发展规划、职工职业发展路径图。其中，设置行政职务、技能职务、工匠人才、普通职工晋升通道。不断创新人才发展体系，建立人力资源管理系统、人才资源信息库，让各类人才、每一位职工都有发展机会和努力方向。并以总部“企业技术中心”“企业博士后工作站”为依托，实施“点石成金”技能人才培育工程，组建内部培训师团队，开展全员技能培训。实施企业工匠人才培养计划，筹建工匠创新工作室，发挥工匠人才示范引领作用，并通过岗位练兵、技能比武、

“1+N”师带徒、QC成果发布会，激发职工内在潜能和创新活力。

另外，实行竞聘+考核+任期的干部选拔任用制度。健全技能人才职数编制、引用育留、定向定岗、升级升薪机制，优化人才生态环境，确保引得来、用得当、留得住。推行首席技师、特级技师、高级技师、技师、高级工、中级工、初级工、学徒工“新八级”评价认定，把现有人才用好用活，潜在人才摸清摸准，后备人才储对储足，还以制度形式将职工创新能力、创新成果纳入技能绩效考核，同个人薪酬挂钩，对获得发明专利、知识产权的职工给予重奖。

打造“快乐之家”，共筑职工幸福家园

该公司着力构建“和谐企业”“幸福企业”。通过采用职代会、总经理接待日、访谈交流、合理化建议等形式进行多渠道民主沟通。

此外，公司还新建职工宿舍、职工自助餐厅、职工超市、康乃馨服务站、心灵驿站、咨询交流室等，开展节日慰问、困难帮扶、爱心捐助活动。还投资近30多万元新建“职工之家”，在经常性组织开展各项内部文体活动的同时，还积极参与外部竞技体育比赛和联谊联欢，把公司打造成温馨和谐的幸福家园。

打好“培训牌” 打好“激励牌” 打好“关爱牌”

华源生态农业：打好产改“三张牌”助力企业发展“加速度”

戚会兵 桂华成 淮工轩

近年来，江苏华源生态农业有限公司在推进产业工人队伍建设改革中，通过打好培训、激励、关爱“三张牌”，取得了人均产量、人均收入、员工稳岗率、销售额“四个上升”的显著成效，助力企业发展“加速度”。仅今年人均产量达1770吨，月收入6841元，稳岗率97%，销售额预计达12亿元。



打好“培训牌”，育人有机制。该公司注重人才培养，制定人才培养和职工素质提升三年工作纲要，对后备干部、技术骨干量身定制职业发展规划，并将培训考核成绩载入个人档案，作为定岗调级、职务晋升、评选先进、年终奖励的重要依据。同时，加大培训软硬件投入，投资10多万元，建好培训阵地，依托华昌总部优秀师资力量加上外聘授课老师，组建由10人参与的内部讲师团，自编培训课件32个，推出“专家讲堂”“车间课堂”等为职工传经送宝。

此外，实行内训与外培相结合、集中培训与分散培训相结合、部门联合培训与车间（班组）自主培训相结合、精英骨干与以师带徒“1+1”相结合、学历提升与岗位成才相结合等方式精准培训。还在管理、技术、车间、班组层级建立新老衔接的人才

梯队，其中，有多人被评为创新能手、技术能手、岗位标兵。有2人被评为华昌集团总部标兵，3个部门、车间、生产线被评为优秀团队，6人被纳入青年后备人才库。

打好“激励牌”，以能定岗位。该公司坚持因人施用原则，无论是新员工还是老员工，做到用人之长、用人之能，按需设岗、以岗择人、以能定岗、人岗匹配、一岗多薪、岗薪对应。试行“能级工资”集体协商，建立职工按业务技能、创新成果、工作实绩、贡献大小参与工资分配的良好机制，做到多劳者多得、技高者多得，保证引得到人、留得住人。还建立“一提双选”通道，即科研技术人员，薪酬水平随着专业职称、技能等级提升而相应提升。科室及车间管理人员、一线职工则采取双向选择。两年来，有35人薪酬待遇提高，有23人因创新增效受到奖励。

打好“关爱牌”，服务暖人心。该公司围绕职工“急难愁盼”，通过人文关怀来凝心聚力。建设了2幢共96间职工宿舍楼，满足部分职工住宿、午休需求。按时按标发放劳保用品，其中，夏季增发防暑降温饮品用品，冬季增发取暖费，职工生日发放蛋糕券，三八节向女职工赠送纪念品、鲜花等。同时，职工文体活动室、健身房、心理咨询室、母婴室正常开放。还适时组织座谈交流、内部联欢、竞技体育比赛，丰富文化生活，陶冶思想情操。

积极开展帮扶慰问活动，为一名重病职工筹集捐款2.73万元，在重大节日走访慰问困难职工及生病生育住院人员。自去年以来，先后慰问45人次，发放慰问金2.5万元，让职工既有干头又有奔头，获得感、归宿感、幸福感满满。

淮安市总工会“心理解压课”送到新业态劳动者身边

为保护新业态劳动者心理健康，宣传普及心理健康知识。近日，淮安市总工会走进淮安市港口物流集团有限公司，为职工送上一堂“心理解压课”。

此次活动特邀中国心理工作者人才库专家、国家二级心理咨询师邓道梅主讲，她结合物流企业新业态职工工作特性与生活实际，以通俗易懂的语言，从情绪管理、压力应对等方面展开讲解，并通过案例分析、互动问答等形式，引导职工树立正确心理健康观念，掌握自我调节技巧和

方法。

淮安市总工会相关负责人表示，近年来，不断深化新就业形态劳动者心理健康服务建设，通过举办形式多样的活动缓解心理压力，提升心理健康水平，营造积极向上的工作与生活环境。下一步，还将持续关注新业态领域，开展更多贴合职工需求的服务活动，为职工身心健康保驾护航，让他们感受到工会“娘家人”的温暖。

（朱剑）

清江浦区总工会举办主题阅读分享会

为深入推进书香工会建设，提升工会干部履职能力，近日，淮安市清江浦区总工会开展“书香工会，阅读赋能”主题阅读分享会活动。机关部室负责人、社会化工会工作者和商圈楼宇党工专员等参加活动。

活动现场，大家进行了阅读交流，并推介

《先行者：工运先烈启示录》一书。在分享环节中，职工们踊跃发言，围绕“新时代如何传承工运精神”深入交流阅读感悟，通过阅读了解追寻百年工运历史，探寻工运先烈的奋斗足迹，赓续红色工运血脉，汲取奋进时代力量。

（姜颖 杨忠）

洪泽区总工会举行职工阅读交流活动

日前，由淮安市总工会主办，洪泽区总工会、洪泽区税务工会联合承办的“我在书屋读本书”暨名家名作——职工阅读面对面”读书交流示范活动，在“省级最美”职工书屋该区税务局举行。

活动现场，淮安市总工会副主席张长青向书

屋发放1.5万元专项建设补贴。税务职工分享领读、朗诵了《山居杂忆》《信仰的力量》等书籍。在名家名作分享环节，原洪泽湖博物馆馆长裴安年围绕周桥大唐徐工铁锭，金地永固工匠精神，讲述洪泽湖历史文化。

（万青 孙琪）

淮安经开区总工会举办心理健康讲座

为进一步维护职工身心健康，加快构建和谐劳动关系，近日，淮安经济技术开发区总工会赴光伏新能源及储能电池产业链产改“链上”企业举办心理健康讲座，吸引了40余人参加。

本次活动特邀心理服务中心专家老师，以“员工情绪识别与应对”为主题，通过理论讲授、案例分析、课堂演练、现场讨论等形式，从

职工的特点、情绪的特点、沟通的方式等方面提供了实用有效的沟通管理技巧和情绪疏导方法，帮助企业人事管理人员和工会干部及时把握员工情绪状态，掌握应对技巧，运用科学方式为员工心理理解。

（于洋 程羽尧）

洪泽区总工会举办女性健康和法律知识讲座

为切实关心女性职工的身心健康，提高她们对自身疾病的认知和预防意识，近日，淮安市洪泽区总工会联合区妇幼保健院走进江苏悦丰晶瓷科技有限公司举办女性健康知识讲座。

讲座中，妇幼保健院的专家讲解了宫颈癌的发病机制、早期症状以及预防措施，还针对女性在不同生理阶段易患的常见疾病，如乳腺疾病、

妇科炎症等，从病因、症状到治疗方法进行了详细阐述，希望女职工们养成良好的生活习惯，积极预防疾病。

此外，在法律知识普及环节，区总工会的工作人员通过实际案例分析，重点介绍了女职工在劳动就业、劳动保护、职业发展等方面法律法规知识。

（王雪 赵露）

淮安艺校3支参赛团队省赛获奖

近日，2025年省职业院校技能大赛落幕。淮安文化艺术学校共获2项银奖和1项铜奖。

本次大赛以“技能筑梦 匠心育人”为主题，全省13个市职业院校精英同台竞技。淮安文化艺术学校共派出“舞蹈表演”“美术造型”“声

乐、器乐表演”三支团队参赛。经过激烈角逐，舞蹈表演、美术造型获银奖，“声乐、器乐表演”获铜。

（孙慧）

淮钢机修厂建立事故隐患内部报告奖励机制

“关城10吨行车大车限位杆不到位”“冷作班西跨动力柜门锁损坏”……这是日前江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司机修厂安全例会上，厂负责人与安全生产领导小组成员一同审阅职工上报安全隐患的情景。截至目前，该厂职工提供线索近200人，收到有效隐患报告66条，整改率达100%，对安全隐患报告职工给予一定的奖励。

据了解，该厂高度重视安全生产工作，自今年1月起，建立“生产经营单位事故隐患内部报告奖励”机制，实行“即时上报-专业评估-快速整改-现金奖励”隐患闭环管理机制。职工通过微信、班组长现场确认等方式，即可随时上报隐患照片及定位信息，综合办将在30分钟内响应处置，从而杜绝各类安全生产隐患的发生。

（马遥遥）

淮阴区2025年度职工劳动和技能竞赛启幕

日前，淮安市淮阴区2025年度职工劳动和技能竞赛活动在中天钢铁集团（淮阴）有限公司正式拉开帷幕，来自全区制造业、食品加工等领域的焊工、叉车、应急救护、行车操作、钢丝绳制造等十余个项目的技能精英参加活动。

本次竞赛是该区产业工人队伍建设改革深化年的重要活动，竞赛实现国有企业与民营企业协

同参与、传统产业与新兴产业同台竞技、技能操作与技术创新深度融合“三个全覆盖”。竞赛持续至11月份，优秀选手将获得荣誉证书、现金激励，并优先推荐参评“淮安市工匠”“淮安市五一劳动奖章”等荣誉称号。

（姜勇 于道伟）

盱眙县总工会打造女职工康乃馨服务站

近年来，盱眙县总工会聚焦女职工需求，创新服务模式，通过构建“六有”阵地、开展“四项”服务、落实“三亮”标准，扎实推进女职工康乃馨服务站建设，并将生活集市、健康关爱、

技能提升等女职工喜爱的活动送到女职工身边。截至目前，服务站已累计服务女职工1600余人次，切实提升女职工的获得感、幸福感和安全感。

（高莉）



品读诗词 感悟心声 倾情服务
淮安市总工会
举办主题读书交流活动



日前，淮安市总工会举办“品读诗词 感悟心声 倾情服务——让劳动的诗意绽放”主题读书交流活动，10位工会干部结合自身实际，从不同角度讲述了自己对《淮安打工人诗词选评》心得体会。同时，汲取正能量，学会理解包容、学会尊重坚持，使“娘家人”工作更有感情、更有温度。

本版文字：淮工轩 本版图片：付培侦

让书香氤氲全城



今年以来，淮安市总工会在全市各级工会、职工书屋开展“我在书屋读本书”暨“名家名作——职工阅读面对面”读书交流示范活动，搭建起学习与分享平台，推动职工在阅读中砥砺思想、淬炼人生品格、涵养工匠精神，进一步在全市掀起广大职工阅读学习热潮，激发职工群众干事创业的热情。

(杨晶晶)





草坪质量“把关人”

(王昊摄于江苏共创人造草坪有限公司)



扫一扫关注淮安市总工会
微信公众号